

# 輔仁大學管理學院九十三學年度第二次院務會議記錄

時間：中華民國九十四年四月十三日星期三 中午12:00-13:50

地點：羅耀拉大樓貳樓SL201會議室

主席：楊院長銘賢

記錄：施秀華

出席單位及人員		出席單位及人員		出席單位及人員	
商研所所長	龔尚智	會計系系主任	范宏書	服務推展委員會 召集人	王慧美
商研所教師代表	林淑玲	會計系教師代表	林 綸	學程審查委員會 召集人	楊百川 (請假)
管研所所長	黃榮華	統資系系主任	劉正夫	宗輔室代表	嚴任吉
管研所教師代表	楊君琦	統資系教師代表	何碧玉	職員代表	周依倩
金融所所長	李宗培	貿金系系主任	蔡偉澎	研究所學生代表 會計系碩士班	賴彥勳
金融所教師代表	尤秀芳	貿金系教師代表	韓千山	大學部學生代表 企管系	藍文傑 (請假)
應統所所長	陳瑞照	資管系系主任	翁頌舜	邀請列席單位及人員	
應統所教師代表	吳建和	資管系教師代表	馬正林	學術副校長	因公不克出席
企管系系主任	高義芳	學術推展委員會 召集人	邵曰仁		
企管系教師代表	吳桂燕 (請假)	教學推展委員會 召集人	莊雅茹		

## 壹、上次院務會議執行說明

一、案由：修訂本院「院務發展委員會」組織辦法。

決議：全數通過。

執行：照案執行，本學年已召開六次會議，會議記錄並均公告於管院的網頁中。

二、案由：訂定本院「張宇恭神父獎學金設置及運用辦法」。

決議：全數通過。

執行：1.依原設置辦法，獎學金之發放以三名為原則，但因各系均有同學（共16名）提出申請，而本學年度另有碩士在職專班同學捐助獎學金，故此次獎學金以每系一名同學，共計五名，並均以張宇恭神父獎學金的名義發放。

2.審查基準以下列四項依序考量為原則：

1)服務表現 2)成績表現 3)家境狀況 4)年級

3.得獎名單：企三乙葉楓、資三甲林宏吉、貿三乙李柏毅、統二乙郭佳蓉、會四乙劉啟羽。

三、案由：修訂本院「教師升等辦法」。

決議：除第二條第2款…有審查制度的國際期刊之論文之後增加：（若為其他有審查制度之期刊論文，篇數以二分之一計），餘照案通過。

執行：照案執行。

四、案由：資訊管理學系碩士班申請95學年度增額一名。

決議：全數通過。

執行：依93.11.11本校9301次校務發展委員會之委員共識：1.以符合本校創校、天主教精神為優先考慮，2.現有碩士在職專班員額增加至少損益平衡點，碩士班15名，碩專班22名，3.以註冊率及招生員額高者為優先，不同意增額。

五、案由：國際創業與經營管理學程碩士在職專班申請95學年度增額15名。

決議：全數通過。

執行：依93.11.11本校9301次校務發展委員會決議：因招生名額已達30名上限，不能再增名額，建議明年再提報以增班增額方式送件。

## 貳、報告事項

### 院長：

1. 感謝全院教職生協助AACSB認證於2月底之實地訪視工作，過程一切順利，未來本院將努力執行各項策略計畫，落實使命目標。
2. AACSB已於4月12日開會審核認證結果並於今日呈送董事會，我們將於4月15日前獲知認證結果。本院訂於4月16日(六)9:00~11:30假台北國賓飯店12樓摘星廳舉辦「由企業觀點探討大學管理教育—AACSB國際認證的影響」座談會，屆時如獲知AACSB認證通過之訊息亦將邀請記者於當天舉行記者會，歡迎各位撥冗參加。
3. 本院原訂6月22、23日召開「使命目標落實與檢討會」，改期為6月28、29日。
4. 為整合全院各項活動與資源，請各系所單位於7月初提供94學年度之重大活動時程，以利全院行事曆之彙整協調。
5. 本院今年度之「學生幹部訓練營」由會計系主辦，並邀請企管系楊百川老師、資管系吳濟聰老師協助規劃，活動方向擬朝向「如何讓學生自主學習？如何使大一學生建立正確之生涯發展計畫？」辦理。

### 學術推展委員會：

1. 94年3月9日，舉行「圖書館資源介紹與利用」說明會，向管院老師及碩博士說明圖書館及資料庫等資源。
2. 「輔仁大學教師傑出研究獎勵」申請已開始，申請老師應於94年4月8日前

送至院級主管辦公室，院級單位進行初審後，於4月22日前送學術副校長室進行複審

3. 輔仁大學「研究成果獎勵」辦法在一月修正(修正辦法請參考：<http://www.rdo.fju.edu.tw/>)，管理學院「研究成果獎勵」辦法擬於四月修正。
4. 五月前，管院老師可依據修正之管理學院「研究成果獎勵」辦法，申請研究獎勵金。
5. 五月擬舉辦小型教學研究及課程專題發表會。

#### **教學推展委員會：**

1. 針對管理學院英語能力提升事宜，已於93年12月8日召開討論會，參與人員除了各系所主任外，尚邀請侯永琪主任與林素碧老師，會中對英文教學課程提出建議與分享，並初步決定訂定學生英文最低標準要求。
2. 94年3月25日之課程委員會中初步訂定預計在95學年度的大學部招生簡章中明訂：管理學院各系學生須於大三學年結束前參加英文檢定考試，成績並應達一定標準（先訂為：新制電腦TOEFL成績達193分、TOEIC成績達700分），未達此一標準者，須於大四時補考一次，若仍未達標準者，則須於畢業前再考一次（成績不計是否達到標準）始有畢業資格，並請蔡偉澎主任協助規劃相關事宜。
3. 擬與英文系劉紀雯老師主持之AIDEL英文線上學習課程合作，為管院學生開設英語課程。
4. 下學年度擬引進新的線上學習平台。

#### **服務推展委員會：**

##### **1. 辦理管理學院咨議委員會第一次會議**

服務推展委員會在各系所秘書協助下，已於94年1月7日順利舉行，會中各咨議委員先聽取管理學院簡報，後各自發言，提供甚多寶貴意見，部份咨議委員並與本院系所主管共進午餐，除了與企業界方面建立有效諮商管道，並可連結外部資源，有助於日後院務推動。

##### **2. 協助AACSB實地訪視工作，以及認證通過後之宣傳事宜**

94年二月下旬AACSB小組成員抵達本校進行實地訪視，服務推展委員會從旁協助之聯繫工作。並於訪查結束後預做安排，透過公關室協助辦理認證通過後之記者會與座談會，以及研擬各大媒體之採訪與宣傳計畫。

#### **學程審查委員會：**

1. 「英語授課商業管理學程」本學期原擬獨立開班另收學分費，但招生情況不佳，且未來該學程將與全英語專班合班上課，故於本學期起該學程之開課狀況調整為由各系協助開設1~2門英語授課課程，開放全院同學選修。
2. 「英語授課商業管理學程」未來擬歸屬於國際管理合作部，學程發展中心持續輔導原院經營學程學生之選課諮詢及證書申請等相關事宜。

#### **商研所：**

##### **1. 論文發表**

為提升學術水準，本所擬於今年10月要求目前在學的所有博士班學生，發表論文一篇，屆時管院如有舉辦教師學術成果研討會，則與管院合辦。有關於論文撰寫合作對象的老師，所方也會與學生面談並予建議，希望此會議成為博士

班學生每年例行學術活動。

## 2. 提升學生基本能力訓練

由於學生日漸感覺基本研究工具不足，要求所方延長數量方法授課時間，因此本所擬於下學年度，將數量方法中的一些講題，予以獨立成為單獨學科。如：時間數列、多變量分析、數量方法、類神經網路。

## 3. 提升入學學生資質

- (1) 將發廣告至各校，擴大甄試學生來源。
- (2) 請校外及本校老師推薦學生至本所甄試

## 4. 努力為博士班學生爭取獎學金

要想網羅全職好學生，學校有義務給予學生全額獎學金或免學費優待。

### 管研所：

#### 1. 碩士班及碩士在職專班論文前三章聯合發表事宜

已於3月12日(週六)舉辦碩士班暨碩士在職專班論文前三章聯合發表會，地點於濟時樓九樓。場次依論文類型相近者集中安排，藉此增進同學間相互學習效果並提供研一同學未來研究方向之參考，活動圓滿完成。

#### 2. 本學期論文指導老師說明會

已於3月23日及3月26日分別舉辦一般生及碩士在職專班論文指導老師說明會，同學將於該週起至5月底截止，可找老師們討論其論文研究方向及相關細節規定，並請老師們多多協助。

#### 3. 2005年第三屆新世紀優質企業理念與價值創造研討會報告

預計於10月15日(週六)舉辦，擬以「新故事？老故事？企業轉型的策略與管理實務」為主題，由楊君琦老師負責規劃，以邀稿與徵稿的方式並行，並擴大邀請社會學、經濟學領域學者。擬預計舉辦一場專題演講，一場座談，四場邀稿論文發表，四~八場的徵稿論文發表，並收錄若干徵稿論文於論文集，歡迎大家踴躍參加。

#### 4. 組織創新中心進度報告

本學年度組織創新中心舉辦第三場創業家系列講座專題演講，於3月21日(週一)晚上在濟時樓九樓國際會議廳舉辦，邀請邱登崧先生(現任台灣客服科技股份有限公司總經理)蒞臨演講，活動圓滿完成。

#### 5. 所友大會相關事宜

預計於7月23日(週六)舉辦所友大會暨二十週年所慶，相關籌備事宜皆積極展開並規劃執行中。

### 金融所：

#### 1. 會議：

- 1) 94.03.09 所務會議
- 2) 獎助學金審查會議: 等候校方通知金額後召開

#### 2. 碩士論文大綱發表：

- 1) 94.03.12-13. 碩職專班 34位
- 2) 94.03.16. 碩士班 20位
- 3) 94.04.01. 浙江大學金融所 7位

#### 3. 交流：

- 1) 94.03.01-04.25 浙大學生金融研究所七位學生到輔大金融所來研習。

2)94.03.19-27「大陸產業分析」與科技管理學程合開，共 45 位學生，赴浙大密集上課。學術副校長、院長隨行洽談兩校交流事宜。

#### 4.活動：

- 1)94.03.30. 碩士、碩職及浙大學生參訪台灣期貨交易所，證券櫃臺買賣中心
- 2)94.04.5,6 碩士班及浙大學生 日月潭阿里山二日遊
- 3)擬規劃管理學院碩職專班畢業生撥穗典禮：金融所主辦，四所&兩學程合辦  
06.18.(六)13:50~ 請所長們主任們決定日期
- 4)9406.27-07.01.與中國統計學社及推廣部合辦「2005 年金融時間數列分析講習會」

#### 5.招生：

- 1)94.04.30. 碩職招生口試 報名人數：120 位
- 2)94.05.14. 碩士班招生口試 報名人數：898 位

#### 應統所：

1.本所 93 學年度市場研究中心專案計畫如下：

調查研究案例	委託單位
來台觀光旅客消費及動向調查（2005）	交通部觀光局
我國大學「土木、環工、建築三學門」聲譽排名之研究（2004）	淡江大學
博物館參觀人員需求及滿意度調查（2004）	世界宗教博物館

2.本所 94 學年度在職專班報考人數 56 人；碩士班招生報考人數 154 人。

#### 企管系：

##### 1.「第二屆大專盃地方特色產業提案競賽」

本系承辦「第二屆大專盃地方特色產業提案競賽」（經濟部中小企業處主辦、財團法人中衛發展中心、中華民國企業經營管理顧問協會、輔仁大學企業管理學系/組織創新研究中心執行，台中逢甲大學都市計畫系、高雄第一科技大學行銷與流通管理系協辦），本系有 5 組同學報名，全數進入決選，並榮獲

第一名：由高義芳老師指導的「虎尾布袋戲文化產業提振計畫」，得獎學生是雷爾伶、楊淑嵐、武惠卿、李欣怡、張家睿、蔡坤璋、劉采伶。

第二名：由高義芳老師指導的「"海天一色竹南境、騰印三仙春風臨"-竹南地方產業提振計畫」，得獎學生是林凡琪、鄭安倪、陳達康、蔡美君、楊欣樺、李東穎、徐國峰。

第三名：由高義芳老師指導的「爵士后里 葡醉 SAX-后里地方特色產業提振計畫」，得獎學生是陳思茹、張瑋玲、張季涵、徐佑傑、王姿容、張君輝、孫玉群。

佳作：由高義芳老師指導的「霧換星移 峰芒再現-霧峰地方特色產業提振企劃」，得獎學生是陳秀玲、陳佳彙、謝佳燕、簡培乘、李珮華、鍾采伶。

入選：由翁明祥老師指導的「苗栗銅鑼杭菊產業提振計畫」，得獎學生是鄭郁菁、梁淑珺、詹秀雯、林裘珊、劉光哲、蔡欣廷

## 2. 九十三學年度第一學期清寒助學金

本次清寒助學金有 30 人申請（含 13 名僑生），經班導師、教官、使命特色中心及本系審查委員會審查後，一般補助案件有 11 人、加強補助案件有 11 人、建請學校特殊考量補助案件有 8 人。

## 3. 九十三學年度第二學期專題課程分組

本系大三學生下學期開始專題課程，分組說明會已於 93 年 11 月 10 日（星期三）於利瑪竇 302 教室舉辦，學生選填志願已於 11 月 22 日（一）完成。目前各組開班狀況如下：

專題	組別	班級數
銷管	11	5
財管	7	3
人管	6	3
生管	3	1

## 4. 演講公告

本系與外語學院德文系共同邀請 Toyota 及 Lexus 臺灣總代理和泰汽車張重彥總經理蒞校演講，主題：品牌的故事-Lexus 在台灣成功的故事，時間：93 年 12 月 22 日（星期三）13：30-15：30，地點：谷欣廳，歡迎老師與同學踴躍參加。

## 5. 雙主修學生「專業倫理」課程修讀事宜。

自 94 學年度起，申請修讀本系雙主修之學生將要求增修「專業倫理-企業倫理」課程。

## 6. 九十四學年度外國學生招收名額。

本系 94 學年度預計增加招收外國學生 5 名。

## 7. 「第八屆系友畢業卅週年同學會」

本系第八屆系友於 94 年 1 月 1 日於本校淨心堂舉辦畢業卅週年同學會，當日感謝張宇恭神父、楊銘賢院長、高人龍主任、洪子豪老師、楊君琦老師、周宗穎老師熱情參與，並感謝工作人員（助教、秘書及虛擬企業實習葉楓等十八名學生）的協助。

## 8. 「L'OREAL 行銷獎」

本系學生陳子毅與廣告傳播學系學生組隊參加於 94 年 1 月 4 日於文開樓 3A 舉辦之「L'OREAL 行銷獎」通過初賽，將代表參加決賽。

## 9. OKWAP 產業合作實習

由 OKWAP 主動提出由本系學生至其體驗型商店實習，名額為 60 名，時間為 94 年 1 月 22 日～2 月 20 日，並發給實習證書。

## 10. 建教合作

本系與貿金系於 94 年 2 月 17 日（四）與金山電子集團簽訂建教合作計畫。

## 11. 九十四學年度教師休假研究

本系（所）94 學年度翁明祥副教授及黃榮華副教授申請休假研究，並已經學校院級及校級教評會通過。

## 12. 調整課程：①增加整合②引導選修③降低開課數

（1）分組核心模組：選四門。

（2）整合模組：4 科選 2 科。

### 會計系：

1. 11月10日於羅耀拉大樓 SL246 會議室，召開 93 學年度第一次系教評會議。
2. 11月20~22日翁詩涵同學榮獲全國大專盃會計專業辯論比賽，最佳辯士之殊榮。
3. 11月22日~26日學會舉辦一年一度的會計週活動，內容有書展、電影欣賞、卡拉 OK 歌唱比賽、會計之夜表演活動等。
4. 11月24日於羅耀拉大樓 SL246 會議室，召開 93 學年度第一次系務會議。
5. 12月8日於羅耀拉大樓 SL246 會議室，召開碩士班 94 學年度甄試入學招生討論會議。
6. 12月21日參加第一屆證券投資智慧王校園競賽，榮獲第一名（會三甲）、第三名（會碩一）、第四名（優勝-會三乙）、第五名（優勝-會碩二）及文宣設計優勝（會三乙）。
7. 12月22日於羅耀拉大樓 SL201 會議室，召開 93 學年度第二次系教評會會議。
8. 12月22日於羅耀拉大樓 SL201、246 會議室，舉辦碩士班 94 學年度甄試入學口試。
9. 12月22日會三甲翁詩涵同學代表管理學院參加輔大盃辯論賽榮獲團體獎亞軍、個人並榮獲三場最佳辯論員及全場最佳辯論員。
10. 12月29日碩士班假板橋喜多屋海鮮日本料理餐廳舉辦師生共融活動。
11. 1月12日於羅耀拉大樓 SL246 會議室，召開 93 學年度第三次系教評會會議，通過華琪筠老師聘任案。
12. 1月24日於羅耀拉大樓 SL201 會議室，舉辦「報稅輔導服務課程」勤前講習。
13. 1月26日於羅耀拉大樓 SL246 會議室，召開 93 學年度第二次系務會議，並於新莊新榕園餐廳舉辦 94 年度尾牙餐會。
14. 2月23日於樹德樓 LW206，召開 AACSB 訪視工作說明會。
15. 3月9日於羅耀拉大樓 SL246 會議室，召開碩士在職專班 94 學年度入學招生討論會議。
16. 3月30日於羅耀拉大樓 SL246 會議室，召開第三次系務會議，討論 94 學年度大學甄選入學招生事宜、93 學年度第二學期清寒助學金審查。

### 統資系：

1. 本系將於 94 年 5 月 29 日星期日假輔仁大學濟時樓九樓舉行「第二屆輔仁統計薪傳研討會」。
2. 本系第一次系務會議已於 3 月 23 日星期三召開，除針對本學期選課情形，且對九十四入學生課程做確認，並進行清寒獎助學金之審查。
3. 本系已著手進行 94 學年度教師開課意願調查。
4. 本系已於 3 月 30 日星期三召開招生會議，已完成大學甄選入學第一階段之書面資料審查工作，預計於 4 月 10 日星期日假濟時樓九樓舉行第二階段面試。
5. 本系預計於 5 月中下旬舉行系友座談，邀請系友回校與學弟妹分享學習及社會經驗。

### 貿金系：

1. 恭喜本系王慧美老師獲國科會補助國外短期研究六個月、學術交流基金會補助美國傅爾布萊特短期研究六個月，王老師將於 94 學年度前往 University of Washington 進行研究。

- 2.本系金融投資實驗室虛擬投資操作競賽於93年12月1日至12月31日共計一個月，活動內容：進行虛擬投資標的為台灣股票市場交易之有價證券，依到期日所結算之總資產排名一決勝負，每週再依當週所統計之進步資產總額給予進步獎鼓勵，榮獲第一名是貿金一乙余建州同學，其投資總報酬高達22.2990%，而第10名的投資報酬率仍有9.5652%，這表示同學們的操作績效表現優異，期待明年全院同學能多參與此類活動並可達到學以致用的功效。
- 3.貿金系成立之新團體「Triple A」虛擬企業，系友會理事長陳識仁學長希望運用系友們豐富的資源來幫助在校學生，「Triple A」由系學會的三位系友股股長-林姿吟、謝雨庭、洪寶佳、英語實驗社長-李姿瑩、金融實驗室社長-柯志強和貿金三乙陳秉瑜組成，由陳識仁學長擔任顧問的方式給予活動的意見，「Triple A」辦了一個「City-Man 馬拉松」的活動，希望可以藉由「Triple A」的推動使系上學生多多參與系上的社團活動，像跑馬拉松一樣從學期開始一個活動接著一個活動的參與直到學期末，以多充實自己學術方面的視野。
- 4.1月6日香港浸會大學（HKBU）61位師生至輔仁大學參訪，與貿金系師生作學術交流，並由葉銀華老師主講專題講座，兩校師生交流甚歡。
- 5.本系於1月23~24日至武陵農場富野渡假村舉行教育工作研討會，會中討論系務發展捐款使用辦法、英語實驗室發展方向、提昇學生學習動機計劃等議題，凝聚系上老師共識及聯絡情誼。
- 6.3月30日本系舉行第一次TOEIC英文檢定測驗，共計有62名學生參加考試。另訂於4月27日舉行第二梯次TOEIC測驗，目前報名人數已超過140人，希望能鼓勵並帶動管院同學多參加TOEIC測驗，檢定個人英文實力。
- 7.本系訂於5月18日舉辦國際企業經營實務研討會，歡迎全院師生踴躍參加。

### 資管系：

- 1.94年1月22日星期六假利瑪竇大樓LM101演講廳舉辦碩士班暨碩士在職專班共融大會，邀請歷屆所友返校與指導教授及在校生共融，共有160餘人參加活動。
- 2.94年4月9日辦理大學部申請入學口試，計有84人報名，預計錄取24人。
- 3.94學年入學碩士班甄試報名人數為78人，碩士班招生考試報名人數為595人，預計錄取29名（含甄試9名）；94學年入學碩士在職專班報名人數為196人，預計錄取30名。
- 4.94年5月28日辦理「第十六屆國際資訊管理學術研討會」，預計錄取兩百篇論文發表。
- 5.獲得教育部補助「製商整合科技人才培育先導型計畫」補助90萬元整。

### 宗輔室：

#### 一、前言

本年2月14日使命室及宗輔室全體同仁共融後，耶穌會使命室工作之大方向：固定的活動重心仍將以教職員工生的共融關懷、陪伴、心靈輔導等為主，在發展特色上將以培育（含老師、職員、學生、工友）及建構「服務-學習」平台為主，在合作方面將進行下述計劃：有關醫學院大樓上樑禮儀及醫學院大體老師公祭將和宗輔中心合作、宗輔活動仍以配合宗輔中心復活節的計劃為主、宿舍活動有關自治幹部訓練將和中國聖職使命室合作、編撰系史將循聖言會的模式進行企管系、社會系、法律系三系系史資料收集作業。

## 二、固定的活動

### A 學生的自治組織運作

- 1.目標：培育、輔導、陪伴學生，以形成學生為中心的學習團體。
- 2.對象：
  - (1) 大四學生組學生發展委員會
  - (2) 系學會幹部組潛水艇的天空管理委員會
  - (3) 成立服務學習種子隊
- 3.方式：幹部訓練及定期會議。
- 4.成果：體驗天主教大學的特色，認識輔大的辦學理念。

### B 學生代表及各類型午餐分餐&分享

- 1.目標：同學建立溝通管道。
- 2.對象：系學會會長、自治組織成員，及透過班代表邀請各班學生。
- 3.方式：針對一個主要的議題，由副校長及耶穌會神父們作東，利用幾個中午的時間，邀請法、管、社科各系同學們以小組討論的方式，一邊用餐一邊分享彼此對法管或學校.....所有的心得、看法、感受、期望...等。
- 4.成果：透過「活動」的參與，增加與學生之間的聯繫與溝通，發掘學生關心的議題。

### C 法管社科學院及醫學院學生代表共融營

- 1.目標：創造使命室學生發展委員會與各學生團隊夥伴關係
- 2.對象：各系學會、各班的代表，及學生自治組織的幹部。
- 3.方式：於寒假期間，舉辦三天兩夜的活動，學生與神父及使命室同仁齊聚一堂，一起規劃及討論學生事務。
- 4.成果：瞭解天主教大學的特色，一起規劃學生活動的未來藍圖。

### D 個別的晤談

- 1.目標：關懷、傾聽、陪伴
- 2.對象：有需求的學生
- 3.方式：透過系導師、秘書及學生提供的資訊主動關懷有需要的學生，也特別關懷上學年成績不及格超過一半學科的學生。
- 4.成果：期望能幫助學生改變現況。

### E 建立學生分享小團體

- 1.目標：認識基督與我的大學生活有什麼關係。
- 2.對象：對天主教信仰有興趣的同學
- 3.方式：每月聚會一至二次
- 4.成果：多認識大學生的需要。

### F 慕道班

- 1.目標：認識天主教要理。
- 2.對象：願意慕道的同學。
- 3.方式：以慕道者方便的時間開班。
- 4.成果：增加領洗人數。

## 三、發展特色計劃

### (一)、培育

- 1.目標：瞭解天主教大學的精神及輔大的宗旨目標
- 2.對象：老師、職員、學生、工友分別舉辦

- 3.方式：內容分團體相識、使命與特色單元、祈禱祝福三部份
  - 4.成果：希望能在服務中實踐天主教大學的精神。
- (二) 建構「服務-學習」平台，辦理與推動各類型「服務學習」課程
- 1.目標：希望同學在進入輔大後，除了全專業知識的追求外，同學也可以透過各種不同的途徑與方式，學習將人本關懷融入生活。
  - 2.對象：全校師生。
  - 3.方式：
    - (1) 大學入門和人生哲學服務體驗單元之辦理
    - (2) 專業課程服務學習之辦理：
    - (3) 非營利組織學程
    - (4) 彈性服務學習單元
    - (5) 舉辦「服務---學習學術研討會」
  - 4.成果：希望 10% 的老師 20% 的學生參加「服務—學習」

#### 四、合作計劃

##### (一) 禮儀活動

- 1、目標：從禮儀活動中體會天主教大學的特色
- 2、對象：全校師生
- 3、方式：本學期舉辦醫學院大體老師公祭及醫學院大樓上樑
- 4、成果：看到人管理大地的責任

##### (二) 復活節

- 1、目標：反省復活的基督和我的生活有什麼關係
- 2、對象：全校師生
- 3、方式：電影欣賞、小團體聚會、聖週禮儀、慕道者領洗、歡迎新教友
- 4、成果：希望能看見生活的見證

##### (三) 宿舍活動

- 1、目標：營造平安愉快的住宿學習環境
- 2、對象：宿舍自治幹部
- 3、方式：身心靈關懷活動
- 4、成果：形成服務團隊

##### (四) 編撰院系史

- 1、目標：整理出系大事紀要
- 2、對象：企管系、社會系、法律系三系系主任、老師、系學會系友股
- 3、方式：訪談神職人員、老師、校友
- 4、成果：收集相關資料

#### 五、二/三月的工作

- (一) 2/16 及 2/17 辦理第七屆法管社科醫學生代表共融營
- (二) 2/17---2/19 辦理學生領袖靈性之旅  
學生們從心靈探索中認識自我，從團隊中體認自己的獨特，  
從合作中肯定自己，在共融中形成工作團隊。
- (三) 到人生哲學各班辦「服務—學習」課程說明會
- (四) 3/1—3/31 於醫學院大樓、谷欣廳、中美堂廣場辦理醫學月活動
- (五) 3/9 醫學教育使命特色座談會
- (六) 3/22 醫學大樓上樑典禮
- (七) 3/23 大體老師公祭

- (八) 3/23 及 3/24NPO 幹部研習
- (九) 編列部門 94 學年度預算
- (十) 遠景小組：週一中午 12：20---13：20
- (十一) 淨心慕道班：週二中午 12：00---13：30
- (十二) 陳宗舜神父慕道班  
週一至週六：下午 3：30、下午 4：30、晚上 7：30
- (十三) 全校服務學習推展委員會運作作業：以院及社區為單位之 4 人小組  
團隊，提出服務學習專案，申請中。
- (十四) 服務學習專案計畫申請及審查作業：以個別老師及社團為申請單位。
- (十五) 潛水艇的天空場地管理

### 參、討論事項

一、案由：增設本院「公司治理與倫理研究中心」。

說明：1. 公司治理是透過誘因與機制設計，保護股東與其他利害關係人的權益（債權人、供應商、員工、社會大眾）。公司治理與企業倫理有很強的關係，當利害關係人的權益受到保障，則將形成誠信的企業與資訊透明企業，企業倫理自然可以達成。

2. 本院除管理專業知識的傳授外，特別著重企業倫理的實踐，期能啟發學生對企業相關之社會問題進行深度思索，並擴大學生制定企業決策思考時之省察角度。故擬以良好的倫理教育為基礎，配合本校發展之輔仁學派，進一步規劃建立「公司治理與倫理研究中心」，推動相關的整合研究與學術活動。

3. 中心之設置辦法如附件一。

決議：通過。

二、案由：建請本院增設副院長兩名。

說明：1. 本案已依據 94.3.16，9305 次院發會之決議先行向校務發展會議提案。

2. 增設副院長之理由如附件二。

決議：通過。

三、案由：提請修訂「輔仁大學教師及研究人員研究成果獎勵—管理學院審查細則」。

說明：1. 依據 94.4.1 之 9306 次院發會決議辦理。

2. 條文修訂如下：

原條文	修訂後之條文	說明
第一條：本院為獎勵教師從事學術研究、發表研究成果，提升本院之學術水準，特依本校教師及研究人員研究成果獎勵辦法第八條規定，訂定審查		不變

細則。		
<p>第二條：凡本院任職滿一年以上之專任教師，於前一學年度內在設有匿名審查制度，具學術水準之國內、外學術刊物，並以本校職稱名義發表之研究論文或專利，均得提出申請。</p>		不變
<p>第三條：<u>評選與獎勵辦法</u></p> <p>(一)申請獎勵著作依A、B、C、D四類標準，可獲得點數分別為<u>16點、8點、3點與1點</u>。</p> <p>A類：SCI(含SCI Expanded)、SSCI、EI期刊；獲國內外發明專利；獲國科會傑出研究獎。</p> <p>B類：TSSCI期刊、國際知名期刊；獲國內外新型專利；獲國科會專題研究補助連續三年(含)以上。</p> <p>C類：具匿名外審制度之國內期刊；獲國內外新式樣專利；獲國科會專題研究補助一年(含)以上。</p> <p>D類：國內外學術研討會論文；其他研發成果。</p> <p>(二)A及B類不限篇數；C類限四篇；<u>D類限二篇</u>。</p> <p>(三)如為多人合著，則點數<u>折半計算</u>。</p>	<p>第三條：<u>研究成果分類計點標準</u></p> <p>(一)申請獎勵著作依A、B、C、D四類標準，可獲得點數分別為<u>20點、10點、4點與1點</u>。</p> <p>A類：SCI(含SCI Expanded)、SSCI、EI期刊；獲國內外發明專利；獲國科會傑出研究獎。</p> <p>B類：TSSCI期刊、國際知名期刊；獲國內外新型專利；獲國科會專題研究補助連續三年(含)以上。</p> <p>C類：具匿名外審制度之國內期刊；獲國內外新式樣專利；獲國科會專題研究補助一年(含)以上。</p> <p>D類：國內外學術研討會論文；其他研發成果。</p> <p>(二)A及B類不限篇數；C及D類<u>限四篇</u>。</p> <p>(三)如為多人合著，則點數<u>乘以0.8計算</u>。</p>	<p>(1)評選與獎勵辦法改為<u>研究成果分類計點標準</u>。</p> <p>(2)可獲得點數<u>16點、8點、3點</u>，改為<u>20點、10點、4點</u>。</p> <p>(3)D類<u>限二篇</u>改為<u>限四篇</u>。</p> <p>(4)點數<u>折半計算</u>改為<u>點數乘以0.8計算</u>。</p>
	<p>第四條：依本辦法第三條發表之A類期刊，每篇(每案)優先獎勵新台幣壹萬元整。</p> <p>第五條：依本校教師及研究人員研究成果獎勵辦法第六條之分配之經費，扣除本辦法第四條之期刊發表優先獎勵金，每一點數可獲之獎勵金額依((所獲之分配總金額-期刊發表優先獎勵金)/申請點數總和)換算之。但每人每年扣除本辦法第四條之期刊發表優先獎勵金後，不得超過新台幣捌萬元。</p>	(1)新增訂第四條、第五條。
<p>第四條：符合上述申請資格者，於<u>每年三月二十五日前</u>，備妥前一學年度已發表之學術代表作(需註明發表處與日期)或專利證書影本一式二份，送院辦公室彙報院長，由院長召集本院教授五人組成審議委員會進行初審，初審獎勵名單將送研發處提報本校提升學術研究獎補助案審議委員會決定之。</p>	<p>第六條：符合上述申請資格者，<u>依公告規定</u>，備妥前一學年度已發表之學術代表作(需註明發表處與日期)或專利證書影本一式二份，送院辦公室彙報院長，由院長召集本院教授五人組成審議委員會進行初審，初審獎勵名單將送研發處提報本校提升學術研究獎補助案審議委員會決定之。</p>	<p>(1)原辦法第四條改為第六條。</p> <p>(2)於<u>每年三月二十五日前</u>，改為<u>依公告規定</u>。</p>

<p>第五條：本審查細則經院務會議通過，送交研究發展處，報請校長核定後公佈實施，修正時亦同。</p>	<p>第七條：本審查細則經院務會議通過，送交研究發展處，報請校長核定後公佈實施，修正時亦同。</p>	<p>(1)原第五條遞延為第七條。</p>
--	--	-----------------------

- 決議：1.第三條第二款：「C及D類限四篇」改為「C及D類各限四篇」。
- 2.第三條第三款：「如為多人合著，則點數乘以0.8計算」改為「如為二人合著，則點數乘以0.8計算；如為三人(含)以上合著，則點數乘以0.6計算」。
- 3.第三條第一款：刪除A類之獲國內外發明專利、B類之獲國內外新型專利、C類之獲國內外新式樣專利；另，A類是否增加FLI列入下次會議參考。
- 4.第一條：「...依本校教師及研究人員研究成果獎勵辦法第八條...」改為第九條。
- 5.第四條：「...備妥前一學年度已發表之學術代表作(需註明發表處與日期)或專利證書影本一式二份，送院辦公室...」，刪除或專利證書影本。
- 6.餘照案通過。
- 7.修訂後辦法如附件三。

四、案由：建請提高「微電腦應用」課程教學助理之研究生助學金金額。(資管系提案)

- 說明：1.依本校研究生獎助學金發給辦法第四條規定，助學金以每月伍仟元為一單位，每週須工作四小時，工作時數為104小時(新生為96小時)。
- 2.目前管理學院核心課程-微電腦應用、微積分、經濟學、會計學、企業管理，教學助理的助學金皆相同(NT\$12,500/一學期)。而微電腦應用課程除了平時作業批改、小考準備外，教學助理尚須負責一週兩小時的上機教學課程，加入備課時間每週工作時數平均超過5小時，且整學期又安排多次上機測驗，及機測磁片之批改，負擔確實繁重。

辦法：由現行的每學期NT\$12,500提高為每學期NT\$17,500

決議：本案留至獎學金分配會議再議。

五、案由：修訂本院「學程審查委員會」設置辦法。(學程審查委員會提案)

- 說明：1.依94.4.12本院93學年度學程審查委員會第二次會議決議辦理。
- 2.93學年度起，本院增設課程委員會，負責規劃及審查全院課程。
- 3.學程經營模式調整為各系辦理後，原學程審查委員會之功能已縮減；另，為減少開會次數並增加老師參與之深度，擬修訂學程審查委員會之委員。
- 4.修訂「學程審查委員會設置辦法」第三條如下：

原條文	修訂後之條文	說明
<p>第三條 本委員會之委員由院長、各系系主任、院經營之學程召集人及各系<u>教師代表一位</u>擔任，並由委員中互推一人擔任主任委員，負責統籌規劃學程各項業務，任期三年，得連任一次。學程召集人之產生由本院「學程設置辦法」另訂之。</p>	<p>第三條 本委員會之委員由院長、各系系主任、院經營之學程召集人及各系<u>課程委員會教師代表</u>擔任，並由委員中互推一人擔任主任委員，負責統籌規劃學程各項業務，任期三年，得連任一次。學程召集人之產生由本院「學程設置辦法」另訂之。</p>	<p>「各系<u>教師代表一位</u>」改為「各系<u>課程委員會教師代表</u>」。</p>

- 決議：1. 「...由委員中互推一人擔任主任委員，負責統籌規劃學程各項業務，任期三年，得連任一次。...」改為任期二年。
2. 餘照案通過。
3. 修訂後辦法如附件四。

## 輔仁大學管理學院公司治理與倫理研究中心設置辦法

94.04.13 管理學院 93 學年度第二次院務會議通過

- 一、輔仁大學管理學院（以下簡稱本院）基於人本教育的思想與 AACSB 的建議，鼓勵教師從事公司治理與企業倫理（Corporate Governance and Ethics）的研究，特成立公司治理與倫理研究中心（以下簡稱本中心）。
- 二、本中心設立目的在於整合本院與外院相關師資，從事下述議題的學術研究、政策建議與實務推廣：
  1. 公司治理相關議題。
  2. 企業倫理相關議題。
  3. 整合公司治理與倫理的相關議題。
  4. 研究範圍包含：非金融業、金融業與非營利事業組織。
  5. 研究區域著重於亞洲，特別是台灣。
- 三、本中心設置主任一人，負責中心全盤業務，由院長就本院專任教師聘任之，任期為二年，連選連任一次為限。  
本中心亦得設置副主任一至二人，與各分組召集人，由主任聘任之。
- 四、本中心的研究人員由本校專、兼任教師與博士班研究生兼任之。若往後經費許可，本中心得聘任專任研究人員與助理。
- 五、為強化本中心的視野與研究實力，得設置諮詢委員會，由院長就校內、外學者專家中遴選聘任之，任期為二年。  
另得設置校外特約研究員，由本中心主任提名經院長同意聘任之，任期為二年。
- 六、本中心所需的空間與設備由學校或本院提供之。
- 七、本中心前五年經費來源以學校、本院補助研究與行政支出為主，之後轉向以捐款、外界經常經費與接受委託專案計畫為主。
- 八、本中心主任每學年應就中心經費、計畫及成果向院長報告之。
- 九、本辦法經院務會議通過後實施，修訂時亦同。

# 輔仁大學 九十三學年度第二學期校務發展委員會提案單

提案單位：管理學院

案由：建請同意管理學院增設副院長兩名，以利管理學院未來目標之達成及內部各項任務之展開與分工，持續為輔仁大學創造更高的附加價值。

說明：

## 一、背景說明：

管理學院過去多年來努力耕耘於院務之發展，以極高的效率、精緻控制的成本，為輔大創造了極大的附加價值。近三年來為了取得更高的榮譽，參與了全世界商管教育最權威的認證機構 AACSB 的認證過程，期能為輔大國際化之理想建立一堅實之橋樑，過程中歷經萬難，在全院同仁努力及校方配合下，終於得到正面之肯定，預計將於四月份通過其認證。

透過與國際上商管教育體系之互動，管院深深的感受到若要更上層樓，實待努力之處仍不可勝數，而各項亟待克服之挑戰也已全面展開。這三年來在 AACSB 的認證標準要求下及通過其認證的過程中，它不斷地帶著管院同仁重新檢視管院之使命目標，並要求一切成就均需呼應使命目標之訴求，我們有著極深的感受。當全院建立了願景目標共識，並訴求著未來的策略方向後通過了其認證，原來一切都仍在準備階段，只是蓄勢待發。

管院未來之目標與策略均已清楚也有共識，但其落實需強有力的組織當作基礎，放眼管院未來挑戰，各項任務之展開可說是頭緒千萬，管院極欲有所作為，基已奠，勢已蓄，唯欠組織之最適配置。檢視管院過去多年來組織之運作，均企能以最小規模及變動最少之架構完成各項任務，組織運作及調整必須跟隨目標與策略，但衡盱未來，目標已轉，組織之調整與再分工，實迫在眉睫，故特提出此組織職位調整案，敬請支持。

## 二、理性說明：

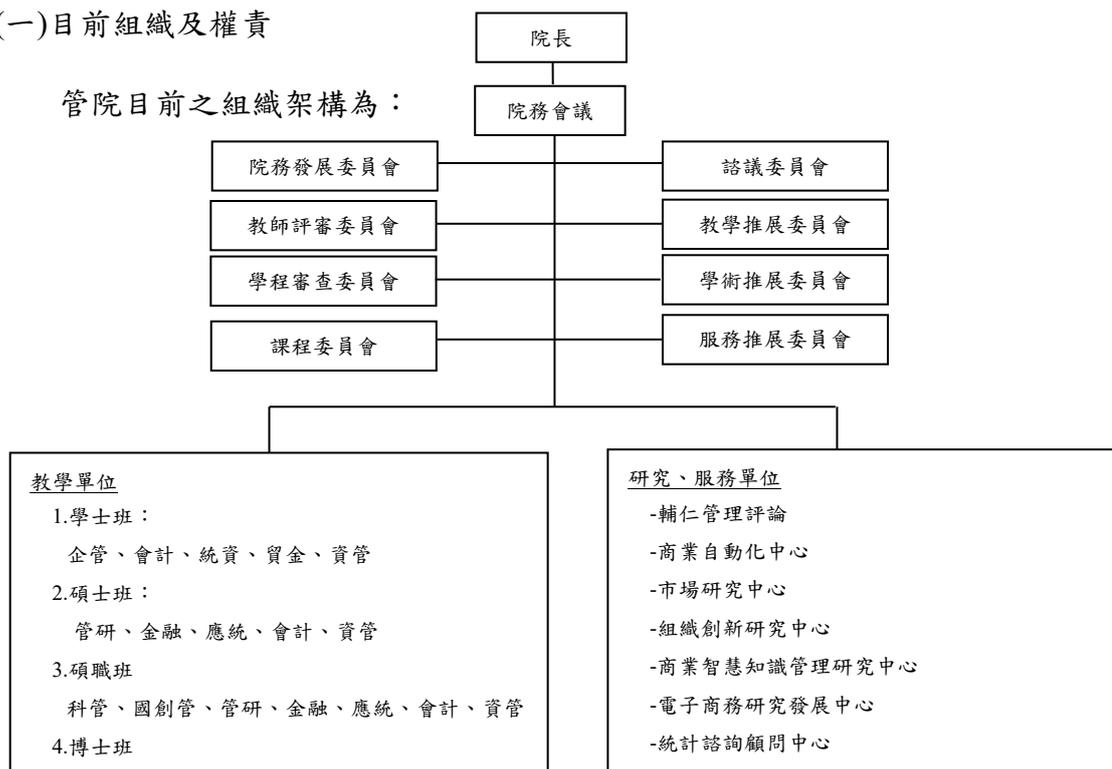
- 1.自學校提出國際化之理念以來，管院全力配合推動了多項國際性之合作方案；當全校鼓勵英文授課提供雙語環境時，管院也全心參與推出英語授課商業管理學程；當學校提倡產學合作促進交流，管院也創設了創新育成中心，引進廠商不遺餘力；管院努力配合實踐全校之經營理念之努力，眾所共睹。唯當所有事務展開，也呈現了管理資源的不足，以院長一人無法完全涉入所有事務，備多力分。若為求能讓管院之各項任務順利完成，實需有人能以全院之觀點協助院長統籌相關業務，故建議增設二副院長之職位，以分擔院務並挹注心力開創新局。

2. 本院通過 AACSB 認證後，其所設定之各項策略方案是下一次 AACSB 訪視小組之檢核重點，22 策略方案中其屬性各不相同，需有不同背景條件及專長的人員主導，方能克盡全功，而各項策略方案均屬跨系所之全院屬性，甚至跨院屬性之任務，唯有設院長級之主管方能統合各系所單位之意見及構想，也才能代表管院、跨院或向校外機構協商議事。
3. 就客觀而言，管院所屬之系所層級單位及人員、學生，在全校各院中相較而言，均屬較具規模者，其事務之繁瑣及複雜度亦均較高，就管理控制幅度的角度而言，增設副院長之職有其追求管理效益上的正當性。
4. 管理學院之角色為學校接觸企業界，取得資源聯結之極重要窗口，其潛在可創造附加價值之能力極高，以更充裕之資源加以經營，其成效必有可觀之處，故以投資的觀點視之，宜增設副院長之職。
5. 管院通過 AACSB 之認證，正值關鍵之轉型期，能否取得 AACSB 持續的認證資格，將是輔大國際化及全校自我提昇之極具指標性的里程碑，此點亦反映在 AACSB 訪視報告的建議中，故學校對本案的支持，將對其他單位的努力意願帶來示範及引領的作用，故協助形成管院更具執行效益之領導團隊是校方當務之急，實宜給予管院副院長增設案全力的支持。

### 三、實踐做法建議：

增設副院長職位乙案，確有涉及學校各院之組織人員配置問題，但請考慮上揭之各項理性訴求，同意增設之方案。

#### (一)目前組織及權責

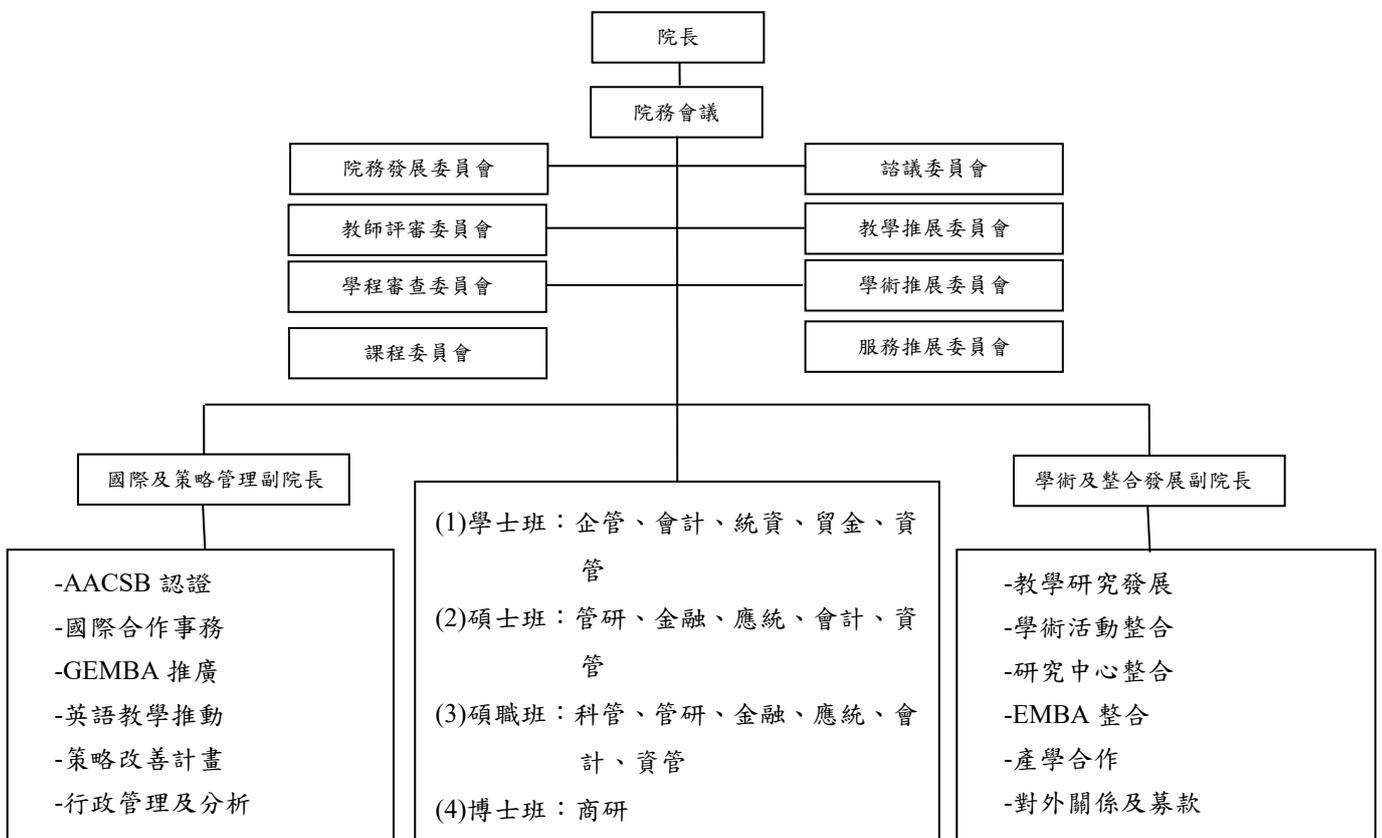


由組織圖中可知目前狀況及權責為由院長負責綜理全院事務並設一秘書協助，同時也依業務性質以專案約聘方式於國際管理合作部、雙聯 MBA、學程中心設助理一人，育成中心設專職經理及約聘助理一人，協助各業務之行政事宜，其餘各項任務均由非常設性質之委員會及各系所之專任教師兼任之。

由組織圖中可發現，能以前瞻性眼光綜觀全局思考且下決定之職位者，只有院長一職，實不吻合組織之設計理念，也冒著極大之獨斷失誤之風險，在此轉型階段其風險尤高，其組織架構宜有所調整。

## (二)建議之組織及權責

本案建議增設兩位副院長，並將組織架構及權責調整如下：



- 1.院長：綜理全院事務，並以教學、研究、服務的全面推展為主要業務焦點。
- 2.學術及整合發展副院長：綜理教學研究發展、EMBA 整合、產學合作企業關係聯結及跨單位合作之諸項業務，以整合及發展為主要焦點，並對院長負責。
- 3.國際及策略管理副院長：綜理國際事務相關合作交流、認證業務，以策略改善計畫的研擬推動及行政運作之分析、協調管理為主要焦點，並對院長負責。

在新的組織架構及權責下，增加了決策思維之人力，在此轉折關鍵期間，將大有助於正確地引導管院發展方向，持續為輔大整體貢獻心力，創造更大附加價值。

### (三)本提案之資源來源的分擔構想

- 1.本案之提出主要係面對 AACSB 所引導之未來變革方向，故設有落日條款，一旦設定條件發生，本院將同意取消副院長職位之設計，故其組織之調整應不致於對全校各院組織造成長期的衝擊。
- 2.本院所提之人員新增預算，在學院人事預算佔學費 70%之前提下，編列於預算中，超出部份可由本院 EMBA 結餘款支應。

## 四、結語

本案之構想，形成於多年之前，但考量對學校之衝擊，故雖經內部多次討論，但均為顧及整體利益與後果，未曾正式提案。近三年來全院經過 AACSB 的精神及實質的洗禮及淬煉，在極為艱困及超負荷狀況下，總算得到國際認證機構之認同，全院士氣大振，急欲有所作為，帶來興革之象。如今，因緣已具，人心齊揚，錯失此時，徒留嗟嘆，在此，期盼校方共體此心，對於本案給予全力之支持，管院的振奮突破，將是輔大校園中一股極大的向上提昇力量。

這是管院所有師生的承諾與全心企盼，期待您的支持，感激不盡！

本案通過之相關層級會議：

會議名稱：管理學院 93 學年度第五次院務發展會議，94 年 3 月 16 日

附件二

## 輔仁大學教師及研究人員研究成果獎勵—管理學院審查細則

92.4.9 九十一學年度第二次院務會議通過

92.4.14 經校長核定修正通過

92.11.5 九十二學年度第一次院務會議修訂

93.2.19 經校長核定通過

94.4.13 九十三學年度第二次院務會議修訂

第一條：本院為獎勵教師從事學術研究、發表研究成果，提升本院之學術水準，特依本校教師及研究人員研究成果獎勵辦法第九條規定，訂定審查細則。

第二條：凡本院任職滿一年以上之專任教師，於前一學年度內在設有匿名審查制度，具學術水準之國內、外學術刊物，並以本校職稱名義發表之研究論文或專利，均得提出申請。

第三條：研究成果分類計點標準

(一) 申請獎勵著作依 A、B、C、D 四類標準，可獲得點數分別為 20 點、10 點、4 點與 1 點。

A 類：SCI、SSCI、EI 期刊；獲國科會傑出研究獎。

B 類：TSSCI 期刊、國際知名期刊；獲國科會專題研究補助連續三年(含)以上。

C 類：具匿名外審制度之國內期刊；獲國科會專題研究補助一年(含)以上。

D 類：國內外學術研討會論文；其他研發成果。

(二) 總獎勵經費依本校教師及研究人員研究成果獎勵辦法第六條之分配計算方式由研發處撥付；每一點數可獲之獎勵金額依(所獲之分配總金額/申請點數總和)換算之。

(三) A 及 B 類不限篇數；C 及 D 類各限四篇。每位得獎人可獲之金額以新台幣捌萬元為上限。

(四) 如為二人合著，點數乘以 0.8 計算；如為三人(含)以上合著，則點數乘以 0.6 計算。

第四條：依本辦法第三條發表之 A 類期刊，每篇(每案)優先獎勵新台幣壹萬元整。

第五條：依本校教師及研究人員研究成果獎勵辦法第六條之分配之經費，扣除本辦法第四條之期刊發表優先獎勵金，每一點數可獲之獎勵金額依((所獲之分配總金額-期刊發表優先獎勵金)/申請點數總和)換算之。但每人每年扣除本辦法第四條之期刊發表優先獎勵金後，不得超過新台幣捌萬元。

第六條：符合上述申請資格者，依公告規定，備妥前一學年度已發表之學術代表作(需註明發表處與日期)一式二份，送院辦公室彙報院長，由院長召集本院教授五人組成審議委員會進行初審，初審獎勵名單將送研發處提報本校提升學術研究獎補助案審議委員會決定之。

第七條：本審查細則經院務會議通過，送交研究發展處，報請校長核定後公佈實施，修正時亦同。

# 輔仁大學管理學院學程審查委員會設置辦法

89.11.15 管理學院 89 學年度第一次院務會議通過  
90.11.14 管理學院 90 學年度第一次院務會議修訂  
91.04.17 管理學院 90 學年度第二次院務會議修訂  
92.04.09 管理學院 91 學年度第二次院務會議修訂  
93.03.31 管理學院 92 學年度第二次院務會議修訂  
94.04.13 管理學院 93 學年度第二次院務會議修訂

- 第一條 本院為審查學程設置推動等相關事宜，特依本校學程設置辦法第三條規定，設置「學程審查委員會」，以下簡稱「本委員會」。
- 第二條 本委員會職掌事項如下：  
一、規劃本院學程之整體發展。  
二、協調各院、系參與本院學程事宜及學程規則之訂定。  
三、協助各學程之推廣。  
四、推動各學程模組課程的研究與發展。  
五、辦理修讀學程學生事宜。  
六、辦理其它學程相關工作。
- 第三條 本委員會之委員由院長、各系系主任、院經營之學程召集人及各系課程委員會教師代表擔任，並由委員中互推一人擔任主任委員，負責統籌規劃學程各項業務，任期一年，得連任一次。學程召集人之產生由本院「學程設置辦法」另訂之。
- 第四條 本委員會提請決議之一般事項應有全體委員二分之一(含)以上出席，且出席委員二分之一(含)以上同意；重大事項應有全體委員三分之二(含)以上出席，且出席委員二分之一(含)以上同意。
- 第五條 本委員會提請決議之重大事項定義如下：  
一、增設新學程。  
二、修改學程相關辦法。  
三、遴選本委員會主任委員。  
四、其他經應出席人員四分之一以上事先連署列為重大事項者。
- 第六條 本委員會相關業務經費預算由本院依學校預算制度編列之。
- 第七條 本辦法經院務會議通過後施行，修正時亦同。