

管理學院112學年度院務發展委員會第一次會議紀錄

時間：中華民國112年08月31日（四）上午10:00~11:20

地點：利瑪竇大樓二樓LM202會議室

出席人員：范宏書副院長（兼商學研究所所長）、黃孝雲副院長、企業管理學系顧宜錚主任、會計學系葉鴻銘主任、統計資訊學系盧宏益主任、金融與國際企業學系高銘淞主任、資訊管理學系董惟鳳主任、國際創業與經營管理碩士學位學程劉上嘉主任、國際經營管理碩士學位學程黃愷平主任、科技管理碩士學位學程吳春光主任、社會企業碩士/碩士在職學位學程李禮孟主任、商業管理學士學位學程葉承達主任、教學推展委員會召集人夏侯欣鵬老師、學術推展委員會召集人廖建翔老師、服務推展委員會召集人許媽茹老師、輔導推展委員會召集人杜逸寧老師

列席人員：吳月琴

主席：李建裕院長

記錄：邱瑞真

壹、討論事項

一、管院辦公室統一制定碩士在職專班授課、兼任教師授課等相關規範。

說明：1.依據本院「各系所學程課程管理」要點第四項：為同時兼顧各系、所、學程課程結構完整性、教師授課合理負擔、並符合外部評鑑指標（包括 AACSB、台評會以及其他學門評鑑），本院開課原則規範如下：

- (1) 依據「輔仁大學開課原則及教師授課鐘點計算辦法」專任教師每學年之除基本鐘點外，以不超過 4 個鐘點為原則，超鐘點的部分包括所有日間學制（本院與外院）以及碩士在職專班鐘點。
- (2) 指導研究生（含博士班、碩士班、碩士在職專班）每屆則以不超過 10 人為原則。
- (3) 各系、所、學程所屬專任教師於前一評鑑期末符合學術導向學者(SA - Scholarly Academics) 標準之教師，以教授基本鐘點為原則。
- (4) 各系所開課上限須依據「輔仁大學開課原則及教師授課鐘點計算辦法」所訂之上限。

2.為使專、兼任教師更加能發揮所屬專長領域應用於各學制的授課，除上述基本規範之外，考慮是否加入其他規範，例如：「兼任教師限授1門碩專班課程」、「70歲以上不得兼課」等，以上開放討論。

決議：修改本院「各系所學程課程管理」要點第四項第2款條文內容如下，並續送院課程委員會審議，通過後以公告日起適用。

修正條文	現行條文	說明
四、開課原則 為同時兼顧各系、所、學程課程結構完整性、教師授課合理負擔、並符合外部評鑑指標（包括 AACSB、台評會以及其他學門評鑑），本院開課原則規	四、開課原則 為同時兼顧各系、所、學程課程結構完整性、教師授課合理負擔、並符合外部評鑑指標（包括 AACSB、台評會以及其他學門評鑑），本院開課原則	1.新增兼任教師指導研究生人數限制。

<p>範如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. (略) 2. 指導研究生 (含博士班、碩士班、碩士在職專班)，專任教師每屆以不超過 10 人為原則，兼任教師每屆以不超過 5 人為原則。 3. 各系、所、學程所屬專任教師於前一評鑑期未符合學術導向學者(SA – Scholarly Academics)標準之教師，以教授基本鐘點為原則。 4. 各系所開課上限須依據「輔仁大學開課原則及教師授課鐘點計算辦法」所訂之上限。 	<p>規範如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. (略) 2. 指導研究生 (含博士班、碩士班、碩士在職專班) 每屆則以不超過 10 人為原則。 3. 各系、所、學程所屬專任教師於前一評鑑期未符合學術導向學者(SA – Scholarly Academics)標準之教師，以教授基本鐘點為原則。 4. 各系所開課上限須依據「輔仁大學開課原則及教師授課鐘點計算辦法」所訂之上限。 	
--	---	--

二、審議本院碩專班結餘款使用於「管院辦公室增聘一名專職約聘人員薪資」支應計畫。

說明：1. 有鑑於AACSB持續進步評鑑團隊預計於113學年蒞臨本院進行五年一次的實地訪視，本院擬於今年暑假逐步開展相關準備工作，以利落實相關評鑑事務的佈達與運作。

2. 考量本院於 107、110 學年陸續有二名同仁離職及退休，行政人力緊縮，再加上近期亦有同仁相繼申請留職停薪育嬰，隨著評鑑時間臨近，相關事務及事前準備作業遽增，管院辦公室著實面臨人力匱乏及穩定銜接工作的人力配置。故院辦公室已於今年 5 月中上簽陳請同意本院於 112 年 7 月 16 日起至 113 學年結束，增聘專職約聘人員一名，並已於 5 月底獲行政副校長同意。

3. 經正式招聘程序，由原育嬰職務代理人徐芝菱同仁取得此專職約聘職缺，繼續於院辦公室任職。

4. 同時學校亦同意以下述預算來源支應徐員之人事費用：

(1) 112 年 7 月 16 日至 11 月 30 日之薪資，以曾雅英同仁育嬰留停期間可聘用代理人之人事費支應。

(2) 112 年 12 月 1 日至 112 學年結束之薪資以本院碩專班結餘款(F680195)支應。

(3) 113 學年度之薪資，同意編列於本院 113 學年人事費預算中支應。

5. 徐員 112 年 12 月 1 日至 112 學年結束之薪資總額預估為**\$365,000**，擬申請使用管院碩專班結餘款支應。(目前薪資為\$33,100，如以調薪 4%計算，每個月薪資\$34,424，外加勞、健保及勞退預估：(\$34,424/月*13.5 月+\$6,742/月*12 月)×8/12=\$363,752)

6. 相關簽呈如附件一。

決議：照案通過。

三、審議本院碩專班結餘款使用於「輔仁大學研究人才資料庫資料轉換程式設計系統規劃-AACSB評鑑資料平台」支應計畫。

說明：1. 建置目的：

(1) 因應本院策略目標落實數位智慧永續管理，將資料數位化、智慧化及永續化，特建置此資料庫。

- (2)AACSB認證評鑑於2020年受到疫情影響，改採虛擬訪視，要求所有文件都需數位化，歷經近幾年之發展，設置了評鑑的資料平台，即使現在已經恢復實體訪視，所有評鑑要求的報告、附件及佐證資料，都需上傳指定平台。
 - (3)此資料庫具友善使用功能，可使評審委員方便瀏覽相關資訊，予人專業便利之印象。
 - (4)增加資料處理效率並減輕教職員進行資料核對的負擔。
- 2.規畫內容：
- (1)AACSB 雲端平台內容。
 - (2)由研究人才資料庫所下載的 16 個表單，透過程式設計轉換成為表 3-1、8-1、IC、CV 的資料庫，並分別製表。
 - (3)CV 內容，藍色框線資料（請參閱附件二的第 5 頁）可從資料庫取得。個人資料部分，亦可舊檔案轉寫成網頁形式，方便管理人員或教師個人更新資料。
- 3.使用人員：依權限設定可使用資料之範圍，分別是資料庫管理員、專任教師、評鑑委員。
- 4.建置及使用期程：
- (1)2023 年 12 月完成架構並試用（管理員）。
 - (2)2024 年 2 月開始彙整查核資料（管理員&老師們）。
 - (3)2024 年 8 月 1 日最後更新（管理員&老師們）。
 - (4)2025 年初實地訪視評鑑。
- 5.該資料平台建置費用總額為\$360,000，擬申請使用管院碩專班結餘款支應。詳細內容及報價如附件二。

決議：照案通過。委員建議進一步確認有關未來進行系統更新及維護之相關費用及方式。

貳、李禮孟主任分享耶穌會商管教育的啟發典範：略。

臨時動議 無

散會