

管理學院108學年度院務發展委員會第一次會議記錄

時間：中華民國108年8月1星期四 上午9:30~11:40

地點：利瑪竇大樓二樓LM202會議室

出席人員：郭國泰副院長(請假)、蔡麗茹副院長、商學研究所陳銘芷所長(請假)、企業管理學系楊君琦主任、會計學系黃美祝主任、統計資訊學系黃孝雲主任、金融與國際企業學系羅烈明主任、資訊管理學系蔡明志主任、國際經營管理碩士學位學程張朝清主任(鄺芄羽老師代理)、科技管理碩士學位學程吳春光主任(請假)、國際創業與經營管理碩士學位學程林耀南主任、社會企業碩士學位學程周宗穎主任(蘇鈴琇秘書代理)、商業管理學士學位學程顧宜錚主任(請假)、教學推展委員會召集人陳麗妃老師、學術推展委員會召集人廖建翔老師、服務推展委員會召集人郭翠菱老師、輔導推展委員會召集人劉上嘉老師(請假)

列席人員：吳月琴(請假)

主席：許院長培基

記錄：施秀華

專題演講：

區塊鏈與校園幣的距離—林文修老師(因講者身體不適，臨時取消)

壹、討論事項

一、推薦108學年度傑出校友候選人。

說明：1.依據108年5月2日輔校公共字第1080008753號函辦理。

2.資格：凡本校之校友(含畢業、肄業及結業)，在其專業領域表現優異，或對國家、社會、母校有具體公認的貢獻，認同母校，足為楷模者，皆可被推薦為傑出校友候選人，唯任職本校之校友及校友遴選委員會之委員不得被推薦。

3.經108年6月5日企管系107學年度第3次系務會議通過推薦企管系畢業系友賀士郡(74年入學、78年畢業)為108學年度傑出校友候選人。相關資料如附件一。

4.經108年7月31日金融國企系通訊會議通過推薦國貿系畢業系友蔡永義(62年入學、66年畢業)為108學年度傑出校友候選人。相關資料如附件二。

決議：推薦企管系賀士郡及國貿系蔡永義兩位系友為108學年度傑出校友候選人。

二、審核本院108學年度碩專班結餘款使用計畫。

說明：1.107學年度碩專班結餘款(F680195)收支情形如下：

前期結轉			\$32,994,499	
	收入	支出		
105學年度碩專班結餘款	\$7,645,252			
四個推展委員會召集人津貼		\$240,000		@\$5,000×4人×12月

AACSB 專案工作津貼		\$60,000		@\$5,000×12 月
企管系約聘人員 1/2 薪資		\$219,288		
服務、教學及研究績優獎勵金		\$359,250		教學\$150,000、 研究\$209,250
全英語授課獎勵		\$621,000		107-1 \$273,000、 107-2 \$348,000
自我評鑑校內委員審查費		\$5,000		李阿乙老師已回捐院 發基金
合計	\$7,645,252	\$1,504,538	\$39,135,213	結轉下期

2.編入108學年度計畫使用明細如下：

科目代碼	說明	金額
513109人事費其他	教學、學術、服務及輔導等四個推展委員會召集人津貼 @\$5,000/月×12月×4人=\$240,000及AACSB專案工作津貼 @\$(5000+25,000)/月×12月×1人=\$360,000	\$600,000
513109人事費其他	企管系編制內約聘人員林玉萍二分之一薪資 @(\$32,155/月×13.5月+\$6,104/月×12月)×1/2=\$253,670 企管系專案教學人員張詠晴校付勞健保及勞退 (\$3,573+3,298+4,368)×12月=\$11,239×12月=\$134,868	\$388,538
513228學術研究及獎勵	英語授課獎勵@\$6,000/學分×129學分=\$774,000	\$774,000
513228學術研究及獎勵	專任教師之教學(約\$150,000)、服務(約\$120,000)與 研究(約\$450,000)績優獎勵	\$720,000
513228學術研究及獎勵	含專任教師國際學術期刊投稿及潤稿經費補助	\$200,000
514102獎學金支出-校內	學生參與國際活動海外學習獎學金	\$120,000
合計		\$2,802,538

3.108學年度本院獲學校核發之研究績效獎補助款為\$336,000，依本院執行細則，該補助款項用於獎勵專任教師研究成果及投稿於學術期刊的投稿、刊登及潤稿等費用的補助。107學年度實際發出\$264,145（研究成果獎勵31人次\$172,000+投稿、刊登2人次\$12,694+潤稿12人次\$79,451）

決議：通過。

三、因應109學年度總量管制新標準對策。

說明：1.依據108年1月28日教育部臺教高(四)字第1080008729B號令發布修正後之「專科以上學校總量發展規模與資源條件標準」之師資質量基準：

基準	院設班別及學位學程
專任講師比率	1.學士班，應低於百分之三十。 2.碩士班或博士班，應為零。

專任師資數	1. <u>專任師資應達二人以上，實聘及系所支援之專任師資合計應達十五人以上</u> ；其支援系所者，應符合本表三、四所定基準。 2. 屬藝術展演類、設計類及運動競技類之院設班別及學位學程，符合實聘專任師資至少二人以上，得列計系所支援之專任師資，並得以四名兼任教師折算列計為一名專任教師，其折算數不得超過三名，超過者不予列計。
生師比值	共同辦理院、系、所及學位學程未加權學生數除以其專任師資總和，其生師比值應低於三十五。

基準	研究所
專任講師比率	應為零。
專任師資數	1. 設碩士班且招生名額在十五人以下者，專任師資應達五人以上；招收名額在十六人以上者，專任師資應達七人以上。 2. <u>設博士班者，專任師資應達七人以上</u> 。 3. 屬藝術展演類、設計類及運動競技類之研究所，專任師資應達四人以上。
生師比值	1. 加權學生數除以其專任、兼任師資總和，其生師比值應低於三十五。 2. 日間、進修學制碩士班及博士班之未加權學生數除以其專任助理教授級以上師資總和，其生師比值應低於十五。

基準	學系
專任講師比率	應低於百分之三十。但科技大學、技術學院學系未設有博士班及碩士班者，不在此限。
專任師資數	1. 未設碩士班及博士班者，專任師資應達七人以上。 2. 設碩士班者，專任師資應達九人以上。 3. 設博士班者，專任師資應達十一人以上。
生師比值	1. 加權學生數除以其專任、兼任師資總和，其 <u>生師比值應低於三十五</u> 。 2. 日間、進修學制碩士班及博士班之未加權學生數除以其專任助理教授級以上師資總和，其生師比值應低於十五。

2. 管院學程數計有6個：1個進學（商管）、2個碩士（國際經管、社企）、3個碩專學程（科管、國創、社企），需專任師資12名，其中商管學程主聘3名，尚需9名師資。研發處提供之109新制師生比概算及可能師資方案如下表：

系所單位 (109新制概算)	生師比	研究生 生師比	日間系所 生師比	107 實際 專任數	108師資增減情形	可能之師資方案	生師比
企管系	40.08	6.73	34.61	20	新聘顏孟賢老師	+2專、2兼	34.84
會計系	37.32	7.35	32.55	15		+1專、2兼	34.42
統資系	37.13	6.34	32.83	13	劉正夫老師退休、 新聘李智老師 梁德馨老師結束借調		34.85
金國系	36.56	7.31	30.68	16	吳嘉勳老師退休、 新聘許媽茹老師	+1專	34.69
資管系	38.31	5.46	32.65	15	新聘葉承達老師、 深耕陳碩聰老師		31.92

商學研究所博士班	14.95	5.69	14.95	7	龔尚智老師退休、 新聘呂奇傑老師、 一位老師108下離職	+1專 或 -4專 (管理學院博士班)	
國際經管碩士學程	13.09					+2專	
社會企業碩士學程	27.31					停招或併入企管 系或國際經管	
科技管理碩士學程	18.45					+2專(全人)	
國際創業碩士學程	28.22					+2專	
社會企業碩士在職學程	25.79					併入國創	
商管學士學程	74.07			3		-1專	
管理學院	36.46	8.28	28.18	89			

3.如需停招、新設、整併或增額之時程：108上學期通過9/27院發會、10/30院務會議、11/28校發會、1/9校務會議，108下學期報部，110學年度實施。

決議：1.商研所學程化並未獲校長支持，各學位學程所需之2名師資請尋求全人教育中心、醫學院或其他各院系合聘。

2.社會企業碩士/碩士在職學程是否併入企管系/國創學程（學籍分組或分班）及有關課程的規劃問題，請社企學程與企管系及國創學程於會後另行討論。

四、108學年度院經營目標：院重點特色發展、研究/產學、課程轉型、展業及募款等議題

說明：本校訂於108年8月28日(三)舉辦108學年度主管共識營，各學院需於會中報告15分鐘的108學年度院經營目標：院重點特色發展、研究/產學、課程轉型、展業及募款等議題。

決議：請各系所學程依據之前提供之108發展計畫預期成效（附件三），滾動修正後於8月6日前擲回院辦公室彙辦。

臨時動議 無