

管理學院102學年度院務發展委員會第七次會議紀錄

時 間：中華民國103年5月30星期五 上午9:30~12:15

地 點：利瑪竇大樓二樓LM202會議室

出席人員：許培基副院長、李宗培副院長、商學研究所謝邦昌所長、企業管理學系楊長林主任、會計學系范宏書主任（侍台誠老師代理）、統計資訊學系梁德馨主任、金融與國際企業學系韓千山主任、資訊管理學系莊雅茹主任、國際經營管理碩士學位學程郭國泰主任、科技管理碩士學位學程李建裕主任、國際創業與經營管理碩士學位學程李天行主任、社會企業碩士在職學位學程胡哲生主任、商業管理學士學位學程周宗穎主任、教學推展委員會召集人黃美祝老師、學術推展委員會召集人蔡麗茹老師（請假）、服務推展委員會召集人吳怡瑾老師、輔導推展委員會召集人林耀南老師（請假）

列席人員：蔡小婷

主 席：李院長天行

記 錄：施秀華

壹、報告事項

1. 依 103 年 5 月 23 日輔校國際字第 1030009474 號函知，配合本校推動全英語專業課程政策，傳播學院、理工學院、民生學院、管理學院等四學院需將全英語專業課程 4 學分納入 104 學年度起入學學士班新生之畢業學分。故本院原訂之「自 98 學年度入學新生起實施：大學部學生於畢業前需至少選修一門本院開設之以英語授課的專業課程，始有畢業資格。」規定，預計修改為「自 104 學年度入學新生起實施：大學部學生於畢業前需至少修畢 2 門本院開設之以英語授課的專業課程，始有畢業資格。」
2. 依 103 年 5 月 23 日輔校國際字第 1030009475 號函知，配合本校推動全英語專業課程政策，各院自 103 學年度第二學期起，每學期需開設三門全英語課程。而本院依據 97 年 4 月 25 日本會 9608 次會議決議，即已規範自 97 學年度起，大學部每系每學年不限必、選修，應開設二門以上「以英語授課的專業課程」，已符合學校來文要求。
3. 管院 103 學年度預計開設之 3+1+1 橋樑學程項目及預估經費收入，如下表所示：

序號	合作性質	大陸合作高校	入學人數	摘要	預估收入	備註
1	3+1+1	中國科學技術大學	29 人	①RMB\$25,000/人*29 人*4.8(匯率) =NT\$3,480,000 ②(US\$10,000-7,569)*18 人*30(匯率) =NT\$1,312,740	NT\$4,792,740	在輔大 1 年研修學士班課程收費 SBU 支付給本院開設碩士班課程津貼
2		鄭州大學	11 人	①RMB\$30,000/人*11 人*4.8(匯率) =NT\$1,584,000 ②(US\$10,000-7,569)*3 人*30(匯率) =NT\$218,790	NT\$1,802,790	在輔大 1 年研修學士班課程收費 SBU 支付給本院開設碩士班課程津貼
3	自費交換生	中國石油大學 貴州大學 貴州財經大學	約 30 人	RMB\$20,000/人*30 人*4.8(匯率) =NT\$2,880,000	NT\$2,880,000	自費交換一學期
合計					NT\$9,475,530	

貳、討論事項

一、確認本院103學年度行事曆。

說明：本院103學年度行事曆草案詳見第5-6頁。

決議：通過。

二、推薦本院102學年度服務績優教師。

說明：依本院「專任教師教學、服務與研究績優獎勵辦法」第三條(甲)規定：有關服務績優獎勵：(1)每年獎勵名額至多三名，每名頒發新台幣陸萬元獎金。(2)服務優良教師係由院長及各系所主管成立提名小組推薦對本校或本院有卓著服務事蹟者，由院長成立遴選小組決選之。

決議：以未支領工作津貼的前提下，由協助整合管理課程規劃及積極推動本院企業倫理教學研究與產業界合作結合的楊百川老師獲獎。

三、修訂本院「專任教師出席學術會議補助辦法」。

說明：1.配合 103 年 4 月 29 日輔研一字第 1031300401 號書函公告之本校相關獎補助辦法修訂辦理。

2.條文修訂對照如下：

修正後條文	原條文	說明
第二條 本院專任教師向本校研發處、 <u>科技部</u> 、教育部、基金會或其他相關公私立機構申請出席國際會議之補助，在未獲得全額補助情況下，不足之註冊費、機票費或生活費，得於會議開始日期十天前備妥申請書及相關資料（比照 <u>科技部</u> ）向所屬各系所提出申請，報請院長簽核。	第二條 本院專任教師向本校研發處、 <u>國科會</u> 、教育部、基金會或其他相關公私立機構申請出席國際會議之補助，在未獲得全額補助情況下，不足之註冊費、機票費或生活費，得於會議開始日期十天前備妥申請書及相關資料（比照 <u>國科會</u> ）向所屬各系所提出申請，報請院長簽核。	配合「國科會」更名為「科技部」，修改相關文字。
第三條 補助原則如下： 一、出席 <u>國際學術會議</u> 補助之項目及標準比照本校研發處辦法規定； <u>出席國內或大陸地區學術會議</u> 補助比照本校 <u>差旅費申請規定</u> 。 二、本校、院系所補助總額每人每學年以十萬元為上限，院系所每人最多補助伍萬元，補	第三條 補助原則如下： 一、出席 <u>學術會議</u> 補助之項目及標準比照本校研發處辦法規定。 二、本校、院系所補助總額每人每學年以十萬元為上限，院系所每人最多補助伍萬元，補助經費限當學年度使用。 三、論文若係共同撰寫者，每	明確區分國際學術會議及國內或大陸地區學術會議之補助項目及標準

<p>助經費限當學年度使用。</p> <p>三、論文若係共同撰寫者，每篇論文以補助一人發表為原則。</p> <p>四、未能親自出席學術會議發表者，不得提出相關費用補助申請。</p>	<p>篇論文以補助一人發表為原則。</p> <p>四、未能親自出席學術會議發表者，不得提出相關費用補助申請。</p>	
--	--	--

決議：通過，提送 103 學年度院務會議。

四、大學部各系100~101學年度AOL學習改善方案補充報告。

說明：依據本會前次會議決議，由於各系所提改善方案仍不夠具體，本次會議再進行一次補充報告。

決議：請各系所學程將具體的學習改善方案製作成 3~5 頁的英文簡報，以利評鑑訪視時使用。

五、本院各碩士班招生名額調整原則討論。

說明：1.為因應全院未來新設碩士學程的發展及現有碩士班報名狀況的檢討，擬討論一個院內動態調整的原則。依據103年4月18日本會102-6次會議決議：進行各碩士班學生人數調整的考量依據可能為：前一學年之報考率、報到率及最後一學期在學率等。每年調減人數以3人為上限，最低減至該系專任教師數。請各系蒐集相關意見後再議。

2.依據103年4月24日本校102-2次校發會提案說明：鑒於各年招生數據為本校總量討論之重要參考指標，又因教育部以每年10月15日作為最新年度註冊統計時點，是以涉及跨系所名額流用申請案建議應由申請學院先行協調內部釋出部分名額後，不足額部分則提送上學期校發會討論，下學期則因沒有更新資料，僅受理學院內部調整之申請案。

3.本院招生相關數據定義：

1)錄取率：核定人數/報考人數

2)註冊率：新生註冊人數/核定人數

(不含復學生、保留學籍...等)

3)在學率：(第二學期碩二生註冊人數+五年一貫預研碩一畢業生人數)/前一學年核定人數

4.各系意見蒐集結果詳見第7頁。

擬辦：(一)如遇院內需釋出名額時，原則如下：

1)以前一學年度之錄取率、註冊率及在學率三項的表現優劣排序，並依其順序計分。以目前6個碩士班為例，最佳者：6分，最低者1分；權重分別為20%、40%、40%。

2)依前項方式所得分數，自最低分者依序調減人數，每次每系調減以3人為上限，最低減至該系專任教師數。

- 3) 新設單位3年內可免列入排序計分調減人數。
(二)每年每系可申請動態調增，增加的人數以3人為限。

決議：錄取率、註冊率及在學率的人數定義及權重未有共識，下次會議續議。

臨時動議 無

管理學院 103 學年度預訂召開會議及活動時間表

第一學期

2014/5/30

民國 103 年					
月	日	星期	時間	會議名稱	地點
8	4	一	10:00	院務發展會議 1	LM202
8	4	一	12:00	院教評會 1 (103-1 新改聘、103-2 升等複審、103 績優教師遴選、103-2 延退)	LM202
9	12	五	上午	新生開學典禮暨輔導教育	中美堂
9	13	六	全天	新生家長座談會	各系場地
9	20	六	上午	管院在職專班整合管理-課程說明會	LM101
9	26	五	9:30	院務發展會議 2	LM202
9	26	五	12:00	課程委員會議 1 (104 學習目標及課程架構審議、102AOL 檢視)	LM202
9	27	六	上午	管院在職專班之之管院介紹及 AACSB 介紹	濟時樓
10	4	六	上午	管院在職專班整合管理-期初工作坊	LM101
10	18	六	全天	第十二屆新世紀優質企業理念與價值創造研討會	濟時樓
10	22	三	下午	企業參訪	LM101
10	24	五	9:30	院務發展會議 3	LM202
10	31	五	全天	2014 海峽兩岸經貿與管理學術研討會	MD227
11	5	三	12:00	第一次院務會議	LM202
11	14	五	12:00	院教評會 2 (103-2 新改聘、102 休假期滿報告)	LM202
11	19	三	12:00	院導師會議	LM202
11	21	五	12:00	院產業實習委員會	LM202
11	22	六	全天	第十四屆產業資訊管理學術暨新興科技實務研討會	濟時樓
11	28	五	9:30	自我評鑑委員會議	LM202
11	28	五	受理各系辦理升等案截止日 (104-1 起算, 先表決再外審)		
11	30	日	9:30	管理學院在職專班聯合招生說明會	LM101
12	6	六	10:00	管理學院校友回娘家	濟時樓
12	12	五	12:00	院教評會 3 (104-1 升等初審、104 休假)	LM202
12	12	五	13:30	海外學習獎學金審查會議 1	LM202
12	13	六	上午	管院在職專班整合管理-看電影學管理	LM-B1
12	21	日	9:30	管理學院高中體驗日	LM202
12	24	三	12:00	YEF 國際創業青年領袖計劃說明會 (暫訂)	LM202
12	26	五	9:30	院務發展會議 4	LM202
12	27	六		管院在職專班整合管理-體驗活動(養牛賺大錢)	LM101
民國 104 年					
1	3	六	上午	管院在職專班整合管理-校外專家演講	濟時樓
1	10	六	上午	管院在職專班整合管理-校外專家演講	濟時樓
1	13	二	12:00	課程委員會議 2 (104 必修課異動審議)	LM202
1	14	三	12:00	全院教師座談會	LM101
1	16	五	12:00	院教評會 4 (104-1 升等複審、延長服務)	LM202

1	17	六	上午	管院在職專班整合管理-跨界閱讀與服務學習期末展示	LM101
---	----	---	----	--------------------------	-------

第二學期

民國 104 年					
2	25	三	上午	管院碩士班企業倫理-課程說明會暨工作坊 (世界咖啡館)	LM101
2	25	三	中午	AACSB 維持認證全院教師、職員行前會	LM101
2	25	三	15:00	諮議委員會議	LM202
3	1~3	日~二		AACSB 持續改善評鑑實地訪評	
3	4	三	上午	管院碩士班企業倫理-專家演講	濟時樓
3	11	三	上午	管院碩士班企業倫理-工作坊 (決策兩難)	LM101
3	18	三	上午	管院碩士班企業倫理-專家演講	濟時樓
3	20	五	12:00	院教評會 5 (教師評鑑)	LM202
3	27	五	9:30	院務發展會議 5	LM202
4	3~13	五~一		國際參訪課程-美國參訪活動 (尚待研議)	
4	15	三	12:00	第二次院務會議	LM202
4	21~22	二、三	12:00	管理學院學分學程招生說明會	濟時樓
4	24	五	9:30	院務發展會議 6	LM202
4	29	三	上午	管院碩士班企業倫理-專家演講	濟時樓
4	29	三	12:00	院導師會議	LM202
5	1	五	12:00	院產業實習委員會	LM202
5	6	三	12:00	企業參訪	LM101
5	8	五	受理各系辦理升等案截止日 (104-2 起算, 先表決再外審)		
5	13	三	上午	管院碩士班企業倫理-校外專家演講	濟時樓
5	20	三	下午	榮譽學生會暨 BGS 第十屆會員入會典禮	濟時樓
5	22	五	12:00	院教評會 6 (104-1 新改聘、104-2 升等初審)	LM202
5	23	六	全天	103 學年度基礎必修課程-會考	LM 教室
5	27	三	上午	管院碩士班企業倫理-互動課程或專題演講	LM101
5	27	三	12:00	榮譽學生會招生說明會	LM202
5	29	五	9:30	院務發展會議 7	LM202
5	29	五	12:00	海外學習獎學金審查會議 2	LM202
5	30	六	全天	全院大學部幹部研習營	LM101
6	27	六	下午	碩士、碩職班撥穗祝福禮	中美堂
6	30	二	全天	使命目標落實檢討會議	
7	10	五	全天	全院職員共融研習會	

附註：1.請各系所依上述時間表，自行訂定系級會議時間，建議至晚訂於院級會議前十天。

2.請各系所提醒申請著作升等的教師，為因應教評會召開時間，應及早準備相關資料。

3.各相關應檢附之資料不齊全之系所提案，院級會議將不予受理。

本院碩士班招生名額調整原則之各系意見

企管系：

- 1.學校總額人數調整，招生狀況不佳之系所（有名額招不到人）應將名額釋出轉與錄取率較低之系所（想讀卻進不來），以免浪費招生名額，影響許多希望到輔仁大學就讀同學的就學機會（受教權）。
- 2.學制間名額之調整，大學部與碩士班間名額之轉換，例如若干位大學部名額換一位碩士班名額。
- 3.院內系所間調整，招生不足之碩士班釋出名額。
- 4.各系所平均分攤所需釋出之名額。

會計系：

- 1.性質相近碩士班先挪名額。
- 2.要考慮該碩士班平均每人國科會計畫件數。
- 3.最低招生人數為專任教師人數與 15 人取其高者。

統資系：

- 1.系上超過半數以上老師不贊成名額調整方案，在數據分析的時代，統計資訊是現代及明日的顯學，不宜減招，是一個值得貫注投入資源的系所。
- 2.對於減招及最低學生員額的題項，系上師有半數未回答。對此二項議題，老師們大多不認同此思維，也需要更多溝通及時間來明白及適應。
- 3.在考量各指標時，宜增加其他未來性及發展性指標，例如：國科會及產學合作案之數量、學生之畢業平均薪資、就業率...等。
- 4.若一定要減招，系上半數老師認為應該只採註冊率為標準，因為註冊率與收入有直接相關。
- 5.在討論減招機制下，應一併考量增復招之機制。
- 6.建議院方要要求校方研議全校性的一致標準及作法，並且要以院為單位來協商，才能保障院內有價值及特色發展的系所。學校不宜有各院齊頭式平等的作法，才能保護院內各系所。

金融國企系：

尊重院的統籌決定。人選應以錄取率高低為主要依歸。註冊率請院方協助解決學生卡位不讀的問題，不是備取不夠問題，有人卡位不讀的風氣已經形成，影響到註冊率。

資管系：

- 1.調整時以註冊率之三年平均值為主要指標（應考慮休復學人數計算）。
- 2.註冊率、在學率之分子、分母計算應詳細分析後決定（例如，第二年在學率分子，未考慮五年一貫預研究生之減少）。
- 3.動態調整是否含調回人數的機制，為每年自動計算調整或須再申請，亦應一併考量。