

輔仁大學管理學院101學年度第二次院務會議紀錄

時間：中華民國102年4月3日星期三 中午12:00~14:00

地點：利瑪竇大樓二樓LM202會議室

出席單位及人員：

許培基副院長、李宗培副院長（請假）、企業管理學系楊長林主任、夏侯欣鵬老師（請假）、會計學系范宏書主任、侍台誠老師（請假）、統計資訊學系梁德馨主任、莊瑞珠老師、金融與國際企業學系韓千山主任、羅烈明老師、資訊管理學系莊雅茹主任、蔡幸蓁老師、商學研究所謝邦昌所長（請假）、陳銘芷老師、科技管理碩士學位學程李建裕主任、國際創業與經營管理碩士學位學程李天行主任、國際經營管理碩士學位學程王慧美主任、商業管理學士學位學程周宗穎主任、教學推展委員會召集人洪玉舜老師、學術推展委員會召集人蔡麗茹老師、服務推展委員會召集人吳怡瑾老師、輔導推展委員會召集人林耀南老師、宗輔代表/創辦單位代表嚴任吉神父、職員代表曾意聆、大學部學生代表金國系陳冠希同學、研究所學生代表資管碩士班高浩剛同學

列席人員：院輔導教官方彥吉教官

主席：李院長天行

記錄：施秀華

會前禱

生命 因自覺而高貴

他是黑人，1963年出生於紐約的部魯克林貧民區，他有四個兄弟姊妹，父親微薄的工資根本無法維持家用，他從小就在貧窮與歧視中渡過，對於未來他看看不到什麼希望。

那年他13歲，父親給他一件舊衣服：「這件衣服能值多少錢？」，「大概1美元」他回答。「能賣到2美元嗎？要是你賣掉了，也算幫了我和妳媽媽。」，他點了點頭：「我可以試一試，但不一定能賣掉」。

他小心的把衣服洗乾淨，沒有熨斗，就用刷子把衣服刷平，鋪在一塊平板上曬乾，第二天，他帶著這件衣服來到人流密集的地鐵站，經過6個多小時的叫賣，他終於賣出了這件衣服，他緊緊的拿著2美元，一路奔回了家。

以後每天他都熱衷於從拉圾堆裡掏出舊衣服，打理好後去鬧市裡賣，如此過了十多天，父親又遞給他一件舊衣服：「你想想這件衣服怎樣才能賣到20美元？」「怎麼可能？它頂多值2美元！」。父親啟發他：「你為什麼不試一試？總會有辦法的。」。終於，他想到了一個辦法，他請學畫畫的表哥在衣服上畫了一隻可愛的唐老鴨與一隻頑皮的米老鼠，他選擇在一個貴族子弟學校的門口叫賣，不一會兒，一個開車接少爺放學的管家為他的小少爺買下了這件衣服，那個十來歲的孩子很高興，還給了他5美元的小費。

25美元，這無疑一筆鉅款！相當於他父親一個月的工資。

回到家後，父親又遞給他一件舊衣服：「你能把他賣到200美元嗎？」，父親的目光幽幽的閃著光，這一回，他沒有猶疑，沉靜的接過衣服。

二個月後，當紅電影<霹靂嬌娃>的女主角拉佛西來紐約做宣傳，記者招待會結束後，他推開身邊的保安，衝到拉佛西身邊，舉著舊衣服請她簽名，拉佛西看到一個純真的孩子索取簽名，便痛快的簽上自己的名字，他激動的一陣歡呼：「拉佛西小姐親筆簽名的運動衫，售價 200 美元！」。經過現場競價，一名商人以 1,200 美元的高價收購了這件運動衫。回到家裡，一家人都禁不住狂歡。父親感動得淚水橫流：「沒想到你真的做到了！我的孩子！你真的很棒！！」。

這個晚上，父親與他抵足而眠，父親問：「孩子，從賣這三件衣服中，你明白了什麼？」，他感動的說：「只要肯動腦筋辦法總會有的。」，父親點點頭又搖搖頭：「你說得不錯！但這不是我的初衷，我只是想告訴你，一件只值一美元的舊衣服，都有辦法高貴起來，何況我們這些活生生的人呢？我們只不過黑一點、窮一點，但這又有什麼關係呢？」。

霎那間，他心中升起了一輪燦爛的太陽：「連一件舊衣服都有辦法高貴，我又有什麼理由妄自菲薄呢？」。從此，他努力學習，接受嚴格刻苦的訓練，對未來充滿希望。二十年後，他的名字傳遍了世界的每一個角落…

他就是—— 麥可喬丹

路加福音 12 章 22-31 節

耶穌對祂的門徒說：「為此，我告訴你們：不要為生命思慮吃什麼，也不要為身體思慮穿什麼，因為生命貴於食物，身體貴於衣服。

你們看看烏鴉，牠們不播種，也不收割；牠們沒有庫房，也沒有倉廩，天主尚且養活牠們，你們比起飛鳥更要尊貴多少呢？

你們中誰能運用思慮，使自己的壽數增加一肘呢？如果你們連極小的事還做不來，為什麼要思慮別的事呢？

你們看看百合花，是怎樣生長的：它們不勞作，也不紡織；可是，我告訴你們：連撒羅滿在他極盛的榮華時所披戴的，也不如這些花中的一朵。田野間的野草，今天還在，明天就投入爐中，天主尚且這樣裝飾，何況你們呢！

小信德的人啊！你們不要謀求吃什麼，喝什麼，也不要憂愁掛心，因為這一切都是世上的外邦人所尋求的，至於你們，你們的父知道你們需要這些。你們只要尋求他的國，這些自會加給你們。」

耶穌會的教育理念—栽培人才的四項特質：

- 自覺 (self-awareness)：是一種知道自己內在發生什麼事的一種能力，能了解自己的長項、短處、價值與世界觀。
- 才智 (ingenuity)：能在一個不斷變化的世界充滿自信地創新與調適。
- 愛 (love)：是一種行動，包含原諒、接納的行為、態度，能以一種肯定而關懷的態度與他人交往，也是一種責任及承諾。
- 英雄豪氣 (heroism)：能以豪情奔放的雄圖激勵自己與他人。

壹、頒獎—大學部優秀學生獎勵

一、學生領袖獎：

管理學院院代會長：統計資訊學系-張慕迪。

二、管理學院學術獎章：

(一)榮獲經濟部工業局、教育部電子計算機中心及中華民國資訊管理學會共同舉辦之「2012 第 17 屆全國大專校院/社會人士資訊服務創新競賽」第一名

1.資管系—詹淑貽同學、石佳宜同學、謝欣琪同學、王芝玉同學、林柏君同學、孫郁凌 同學、符玲宜同學；指導老師：胡筱薇老師

2.資管系—宋玉賢同學、陳姿潔同學、傅君卉同學；指導老師：盧浩鈞老師

(二)榮獲經濟部工業局、教育部電子計算機中心及中華民國資訊管理學會共同舉辦之「2012 第 17 屆全國大專校院資訊應用服務創新競賽」IAP6 資訊應用組第二名

統資系—呂京燕同學、許葦菱同學、林余修同學、黃奕婷同學、張雅涵同學、詹智傑同學；指導老師：杜逸寧老師

貳、上次院務會議執行說明

一、案由：訂定社會企業碩士在職學位學程之英文名稱及中、英文學位名稱。

決議：通過。

執行：業經 101 年 11 月 22 日 101 學年度第 1 次教務會議審議通過。學位中、英文名稱應檢附課程規劃等相關資料與註冊組報部，經部審核通過後始得實施。

二、案由：訂定「社會企業碩士在職學位學程修業規則」。

決議：通過。

執行：業經 101 年 11 月 22 日 101 學年度第 1 次教務會議審議通過，自 102 學年度入學新生起施行。

三、案由：會計學系擬申請103學年度起增加碩士班招生名額6名，原核定招生名額為14名，增加後招生名額為20名。

決議：通過。

執行：業經 101 年 11 月 22 日 101 學年度第 1 次校務發展委員會議審議通過增額 4 名，並於 102 年 1 月 10 日校務會議中報告，預計 6 月份提報教育部審議。

四、案由：修訂「輔仁大學提升學術研究績效獎補助辦法—管理學院執行細則」。

決議：通過。

執行：業經 101 年 11 月 13 日校長核定通過，公布施行中。

五、案由：修訂本院「專任教師教學、服務與研究績優獎勵辦法」。

決議：通過。

執行：公布施行中。

六、案由：修訂本院「專任教師國際學術期刊投稿及潤稿經費補助作業要點」。

決議：通過。

執行：業經 101 年 11 月 13 日校長核定通過，公布施行中。

七、案由：修訂本院「教師英語授課獎勵辦法」。

決議：通過。

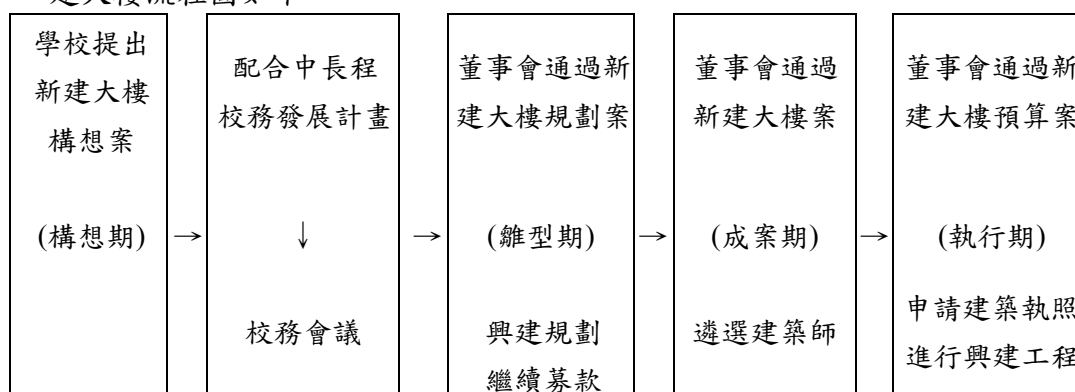
執行：業經 101 年 11 月 13 日校長核定通過，公布施行中。

參、報告事項

院長：

1. 恭喜商研所陳銘芷老師順利通過以著作升等教授，企管系江淑貞老師、會計系黃美祝老師、金融國企系陳宗岡老師、資管系盧浩鈞老師順利通過以著作升等副教授（102 年 2 月起算年資）；企管系陳麗妃老師順利通過以著作升等副教授（102 年 8 月起算年資）。

2. 依據 102 年 3 月 7 日本校董事會第 18 屆第 4 次會議紀錄：董事會審議新建大樓流程圖如下：



有關財務規劃，僅提到需確實呈現學校資金及募款金額，且重申無達三分之一比例原則即可成案送審之決議，但未確切言明比例為何。

3. 原訂 102 年 6 月 25 日舉辦之全院使命目標落實檢討會議，因當天上午適逢全校職員座談會，將配合延至 6 月 26 日赴校外舉辦，另安排各單位主管提早於 6 月 25 日下午開會。

4. 大陸學歷之採認由原 985 工程大學 41 所，增加 211 工程大學 70 所，共採認 111 所。國內許多同儕大學紛紛提供陸生獎學金，預期 102 學年度陸生碩、博士班招生競爭激烈嚴峻，請大家共同為招收陸生努力加油。

5. 今年四月初的 AACSB 年會將討論認證標準由 21 條修訂為 15 條，預計可於 6 月份的使命目標落實檢討會議向本院全體教師說明。

6. 配合學校推動國際化政策，本院將積極籌辦全英語碩士學程，各系亦請配合多開英語授課專業課程，新聘教師亦以能全英語授課為要件。

學術推展小組：

1. 學術推展委員會這學期續推「學術討論小群體」活動，有意申請之學術群體請在討論活動前一週向學推會提出申請，相關辦法及申請表請由管院網頁「法規查詢」中下載。
2. 管理學院專任教師學術期刊論文發表補助，採隨到隨審方式審核，本學期經費補助至 102 年 7 月 31 日止，敬請各位教師把握補助時程，相關辦法及申請表請至管院首頁「法規查詢」之「教師相關辦法/獎勵」項目下載。
3. 本院目前已構置可使用之資料庫系統如下：
 - 1) 台灣經濟新報「市場面多因子模組」（規模溢酬、淨值市價比溢酬、益本比溢酬、現金股利率溢酬、動能因子、短期反轉因子、長期反轉因子）
 - 2) 台灣經濟新報有關中國及香港掛牌公司之相關資訊資料庫系統。該資料庫系統資料來源為中國上海、深圳兩交易所共 1,637 家掛牌公司及香港主板、創業板共 1,601 家掛牌公司。
4. 101 學年度「輔仁大學提升學術研究績效獎補助」，院辦公室已於 102 年 1 月 2 日完成申請收件，1 月 4 日召開院級會議初審，獎勵金額總計 \$234,000，已完成提報研發處及核銷作業。
5. 根據研發處 101 年 10 月 5 日輔研一字第 1010100051 號來文辦理 102 學年「輔仁大學舉辦學術活動補助辦法」申請，已於 101 年 11 月 30 日完成案件受理並彙整提報研發處申請，總計受理企管系、統資系、資管系及社會企業研究中心等 5 個學術會議活動申請案，申請總額為 \$1,599,325。102 年 3 月 4 日接獲研發處發文通知，經審查決議，本院獲補助總計 \$380,000，經院審閱各項活動性質完成預算分配並個別通知各申請單位，同時俾利本校研發處辦理後續核定作業，已請各申請單位依核定補助金額就原申請預算科目調整預算內容，於 102 年 6 月 26 日送交院長核章後提報研發處。
6. 「輔仁管理評論」第 20 卷第一期已完成出刊，該期評論以社會企業專刊方式發行，並以「推動社會創新—社會企業」為主題收錄了「第四屆社會企業國際論壇—社會創業行動」之擇優稿件出版。目前所有接受刊登之文章皆彙整於輔仁管理評論專屬網站（由管院首頁點選「出版品」進入專屬網站），歡迎上網查閱相關資訊。

7. 社會企業研究中心：

- 1) 維持星期五中午演講活動，持續舉辦「社會企業工作坊」、「社會公義講堂」各五場。
- 2) 「社會企業演講列車」今年與靜宜大學與高雄市社會創業協會合作，活動型式內容由各單位決定。台北站改為每季舉辦一次，今年第一場活動訂在 3 月 22 日下午於 NGO 會館舉辦。
- 3) 持續舉辦「社會公義論壇」活動，以「正義」為系列主題。
- 4) 個案集訂於今年四月，由新自然主義出版。
- 5) 「2014 社會企業國際論壇」改在 10 月舉辦，目前已展開論文徵求作業。
- 6) 獲得研華支持與贊助，承辦「Tic100 社會企業創新競賽」，今年出題的社企為「四方報」、「多扶接送」、「東風經典食材」、「生態綠」，目前已展開報名活動，並將於 3 月 30、31 日在北中南舉辦說明會。
- 7) 社企電子商務平台已在籌備階段，人員與資源將陸續到位。
- 8) 將於 102 學年度第 1 學期舉辦「社會企業嘉年華」，屆時將由社企中心、FJU 公義消費聯盟與學生一起籌畫舉辦。

9)FJU 公義消費聯盟除持續招募成員外，將固定於每週二晚上舉辦社團課程活動。

10)本學期社企課程：胡哲生「社會企業管理」。

11)持續提供社企/企業/個人諮詢輔導服務。目前合作夥伴：原民會、勞委會、星展銀行、研華文教基金會、國創會、菲利浦、用心快樂社企、靜宜大學管理學院、高雄市社會創業協會。

12)持續與國外社企建立合作關係。目前已跟菲律賓、雲南的社企建立良好關係，將做為學程海外實習據點。春假將到越南拜訪愛滋病照護組織，希望提供更多實習據點，讓學生能有多元的視野。

教學推展小組：

1.本院 101 學年度教學績優教師分別為：企管系楊君琦老師、會計系鄭佳綾老師、統資系吳建和老師、金融國企系高銘淞老師、資管系張銀益老師，每位老師皆需進行 2 場教學觀摩會及 1 場座談會，邀請管院教師以及教授相關科目的外院老師參與，以利教學經驗之交流，增進教學品質。

2.101 學年度上學期已舉辦完 4 場觀摩與 2 場座談，參與人次：61 人次。下學期將舉辦 6 場觀摩與 3 場座談會，時程如下，竭誠歡迎各位老師蒞臨參與。

授課教師	服務系所	課程名稱	日期	觀摩節次	地點
吳建和	統資系	統計應用系統開發	102/4/01(一)	D3 10:10-11:00	MD303
高銘淞	金融國企系	國際財務管理	102/4/01(一)	D3 10:10-11:00	LM408
		座談會	102/4/01(一)	12:00-13:30	SL246
張銀益	資管系	企業網路規劃與管理	102/4/02(二)	D5 13:40~14:30 D6 14:40~15:30	LW204
		座談會	102/5/07(二)	12:00~13:30	SL246
鄭佳綾	會計系	成本與管理會計	102/5/14(二)	D5 13:40~14:30 D6 14:40~15:30	LM503
		座談會	102/5/16(四)	12:00-13:30	SL246

3.2 月 22 日院課委會已確認 101 會考的各科考試日期，各科會考之時間如下：

基礎必修科目	會考日期	會考時間	學生作答時間
會計學	3/27 (星期三)	14:00~15:30	90 分鐘
企業管理概論	4/20 (星期六)	10:00~12:00	120 分鐘
微積分	5/22 (星期三)	14:00~15:30	90 分鐘
統計學	5/25 (星期六)	08:30~10:00	90 分鐘
經濟學	5/25 (星期六)	10:30~12:00	90 分鐘

4.4 月 29、30 日 12:00~13:30 於濟時樓 9F 舉行管理學院跨領域學分學程招生說明會，共有六個學程進行招生（雲端服務趨勢學程、產業智慧與資料決策學程、社會創新創業學程、國際企業管理學程、財務工程學程、電子商務學程）。

5.101 學年度下學期「組織領導與社會創新實務」課程修課人數 66 人，預定舉辦活動如下：

- 1)3月20日13:40~15:30舉辦社會企業講座。
- 2)4月23、29日16:30-21:30舉辦媒體素養講座。
- 3)支援暑期社企研究中心舉辦之社會企業看見愛展演活動，籌備中。
- 6.本院各系所學程之《102學年度AOL檢測計畫》均已繳交完畢，並已於2月22日之管院課程委員會審閱，感謝各系所學程的協助。
- 7.本院各系所學程之自我評鑑報告均已繳交完畢，並於101年11月23日之自我評鑑委員會審閱完畢，感謝各系所學程的協助。

服務推展小組:

1.高中生宣傳服務活動

- (1)2月24日於國壘樓一樓參加招生中心舉辦之「輔大院系博覽會」，與五系共同參與宣傳活動，活動圓滿結束。
- (2)截至目前管院接獲之高中宣傳之邀約如下表:

101學年度第二學期-重點高中宣傳活動						
高中名稱	宣傳人員	日期	時間	地點	參加人數	來訪/去訪
明倫高中	邱嘉洲老師	2013/03/11(一)	12:20-13:00	明倫高中	218	去訪
華江高中	吳怡瑾老師	2013/03/11(一)	12:10-13:00	華江高中	320	去訪
屏東高中	曾怡潔老師	2013/04/11(四)	09:00-12:00	利瑪竇B1	352	來訪

2.校友聯繫與服務

- (1)本學期校友資料庫調查對象為87年大學部畢業及第3屆研究所校友，約890人次，人次分佈如下表。電訪期間為3月11日~29日每週一至五晚上進行。

系所	大學部					研究所									合計
	企	會	統	貿	資	管	會	應	金	資	經	創	科	商研	
87畢	168	113	103	123	122										629
第3屆碩士班						7	14	15	12	16	10			4	78
第3屆碩專班						41	21	22	31	24		14	30		183
小計	168	113	103	123	122	48	35	37	43	40	10	14	30	4	890

歷年校友資料庫調查更新屆數/畢業年如下：

學年度	調查對象	人次
99-2	84、85年之大學部畢業生及第一屆研究所畢業生	1128
100-2	86年之大學部畢業生及第二屆研究所畢業生	730
101-1	畢業10、20、30、40年校友	1350
101-2	87年之大學部畢業生及第三屆研究所畢業生	890(估)
	累計更新	4098人

- (2)3月12日召開101學年度畢業撥穗會議，邀請各系碩士班及碩專班秘書討論a)當年度畢業撥穗典禮流程與作法、b)共同活動輪值表調整、c)碩專班聯合招生活動檢討與建議。

輔導推展小組：

- 1.101 學年度上學期院導師會議於 11 月 21 日舉行，邀請統資系校友分享班導師經營成果心得及邀請聯合心理諮商所院長陳舒儀女士蒞臨演講，演講主題為 8 年級學生的壓力-作學生的心靈捕手。101 下學期院導師座談會訂於 5 月 1 日中午 12:00 於 LM202 會議室舉行，邀請專家演講學生職涯輔導事宜，本場座談會將開放全校導師報名參加。
2. 實習活動
 - 1)102 學年度微軟舉辦校園實習活動本校錄取 10 名，本院共 5 名同學錄取；微軟於 3 月 6 日下午 13:00 於利瑪竇 LMB1 地下室演講廳舉辦校園座談會，會中除了分享實習生的實習經歷及成果外，並有微軟亞太區軟體主管出席演講帶領同學體驗職涯生活，本院由李副院長出席致詞，全場共 183 人出席活動。
 - 2)遠東商銀實習計劃於 3 月 5 日中午 12:30 於利瑪竇 LM202 舉行說明會，由遠銀人力資源處處長說明本計劃之實施要點與招募條件，此計劃針對大四畢業生提供實習活動，實習期間表現優良者經由該單位審核通過可於畢業後直接正式聘用，本院共 25 名同學出席說明會。
3. 企業參訪
本學年度 5 月 8 日將辦理企業參訪，預計參訪包含台北啤酒工場、中國廣播公司、功學社、微軟、精誠資訊、永豐金控、勤業眾信會計師事務所、長榮空運...等 12 家，預計 500 位同學參與活動。
4. 海外社會企業實習體驗
菲律賓團本屆招募到 12 名學生，由李禮孟老師指導。預計實習期間為 6 月底至 7 月中。

國際促進與評鑑維持小組：

1. 本學期 BIZ 5 次考試時間為：3 月 14 日、3 月 27 日、4 月 24 日、5 月 15 日、5 月 29 日。
2. 本學期本院交換生計有 56 人(39 女、19 男)；(大學部 49、碩士班 7)：

	法國	德國	西班牙	葡萄牙	美國	墨西哥	韓國	中國	合計
企管系	10	1	4	1	1	1	2	12	32
管理學碩士班	4	-	-	-	-	-	-	-	4
會計系	-	-	-	-	-	-	-	4	4
統資系	-	-	-	-	-	-	-	1	1
金融國企系	-	-	-	-	-	-	-	9	9
金融碩士班	-	-	-	-	-	-	-	2	2
資管系	-	-	-	-	-	-	-	3	3
資管碩士班	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	14	1	4	1	1	1	2	32	56

- 3.101 學年第二學期本院英語授課教師送校申請獎勵者共 20 位。
4. 國外學校來訪：
 - 1)101 年 11 月 9 日荷蘭格羅寧根大學 (Groningen Univ.) 副院長及國際行銷主任來訪，洽談學術交流。
 - 2)102 年 3 月 4 日法國翁傑高等商學院 (ESSCA) 國際交主任 Dr. Yerro 來訪，院長提議該院與管院及美國聖路易大學管院建置三聯學制。
 - 3)3 月 7 日澳洲昆士蘭科技大學 (QUT) 代表 Mr. Paltridge 來訪，與國際

經管王主任確認 2 校雙聯課程組合，預計 4 月將簽定合約。

4)3 月 11 日印度耶穌會省長 Fr. Raj 來訪，洽談學術交流。

5)美國新墨西哥大學 UNM 將與輔大簽訂姊妹校，並計劃與管院發展雙聯，細節仍在討論中

5.AACSB 維持認證：

已於 3 月 8 日提交下次 AACSB 維持認證的實地訪評委員提薦名單與訪評時間，目前以 104 年 1 月 11~13 日為優先時段。

決策支援小組

- 1.羅耀拉二樓 SL265 教授聯誼室（含冷氣）已裝修完成，提供師長間及與學生間交流，但學生不可單獨使用該空間。
- 2.利瑪竇四樓 LM412 教授休息室冷氣機將於本學期汰換，因大型窗型冷氣機已停產，改為 2 台分離式冷氣機。
- 3.濟時樓 JS105、JS109、JS118、伯達樓 BS337 專業教室將於本學期新增電子講桌（包含單槍、麥克風音響設備、電腦）。
- 4.伯達樓 BS441 專業教室 101 學年度第 1 學期已汰換單槍。
- 5.利瑪竇 LM206-2 機房新增備援冷氣一台，與舊冷氣交替維運。
- 6.利瑪竇 LM203 專業教室單槍使用量頻繁燈泡已老化，本學期更換 2 顆燈泡，以維持投影亮度。

商研所

一、會議

- 1.於 1 月 15 日召開 101 學年度第二次所務會議，討論 1.修訂博士班規則第十四條第一款規定。
- 2.於 1 月 15 日召開 101 學年度第一次課程委員會會議，討論 1)檢視本所 102 學年度 AOL 計畫表、2)檢視本所 101 學年度第一學期「教師授課與專長檢核表」。

二、資格考

- 1.101 學年度下學期資格考試，已於 2 月 26、27 日舉行，共計 34 人次申請考試。

三、活動

- 1.於 2 月 21 日(四)、3 月 7 日(四)舉行資訊管理研究團隊會議讀書會。
- 2.於 3 月 8 日(五)舉行所長與博士班二年級同學師生輔導座談。

四、招生考試

- 1.考試入學：配合本校 102 招生時程於 3 月起進行招生相關作業，並訂 5 月 4 日進行筆試、5 月 11 日進行面試。

企管系：

1.交換生事項

- 1)本學期有 36 位（大學部 32 位、碩士班 4 位）外籍交換生，共有 10 位專任老師協助輔導。
 - 2)本學期有 1 位大四生至法國天主教里爾大學亞賽格管理學院進行交換生一學期。
- 2.大學部第 47 屆畢業生專題發表會於 101 年 12 月 19 日於濟時樓九樓舉辦。
 - 3.第十屆新世紀優質企業理念與價值創造研討會已於 101 年 12 月 29 日在濟

- 時樓九樓舉行，今年主題為「亞洲新經濟：台灣企業之定位與競爭力提升」。
- 4.已於1月7日中午在利瑪竇大樓311教室舉辦碩士班專注領域暨專業能力三選一說明會，目的是為培養學生多元發展之能力，要求碩士班學生於畢業前需完成包括：論文對外發表、海外服務學習、企業實習三項工作中至少完成一項，作為畢業條件。
 - 5.碩士班暨碩士在職專班論文計畫（前三章）發表會已於2月16日在濟時樓九樓舉辦碩士班暨碩士在職專班論文計畫（前三章）發表會，活動圓滿完成。
 - 6.大學部102學年度申請入學招生將於4月14日舉辦第二階段面試。
 - 7.«大陸投資問題研究»課程將於5月17~27日赴大陸山東進行學術及企業參訪，共計88位學生參與（大學部66位、碩士及碩職22位）。

會計系：

一、會議：

- 1.2月26日於LM112舉辦第1次系教評會議，討論本系教師升等辦法；第2次會計學會會議，討論會計學會考事宜。
- 2.2月27日於SL246舉辦102學年碩士在職專班招生會議及第3次獎學金會議。
- 3.3月23日於LM202舉辦碩士暨碩專班論文指導老師說明會。
- 4.3月27日於SL246舉辦大學申請入學甄試討論會議、第4次系務會議及第四次獎學金會議。
- 5.4月24日於SL246舉辦第三次課程委員會及第五次系務會議。
- 6.4月30日於SL246舉辦預研甄選委員會討論會議及轉系考招生討論。
- 7.5月22日舉辦預研甄選口試會議。
- 8.5月29日於SL246舉辦第6次系務會議、第1次系導師會議、第3次會計學核心課程整合會議。
- 9.6月26日於SL246舉辦教育工作研討論行前會議及新聘助教面試會議。

二、活動：

- 1.4月13日於濟時樓9樓舉辦大學申請入學口試及舉辦碩士在職專班招生口試
- 2.5月12日舉辦碩士暨碩士在職專班共融活動。
- 3.6月22日於LM401-LM403舉辦學士班畢業生祝福茶會。
- 4.6月22日於中美堂舉辦碩士暨碩士在職專班畢業撥穗典禮。
- 5.7月8日舉辦教育工作研討論。

統資系：

- 1.本學期教師狀況：專任教師廖佩珊教師休假。
- 2.101學年第1學期共計召開3次系務會議暨課程委員會，以及2次系教評會議，對於課程重大議題，以及師生狀況進行相關討論及決議。
- 3.於3月14日上午邀請聯合國前任統計司司長張保羅教授(Professor Paul Cheung)蒞臨本系專題演講，並與系上師生進行交流。
- 4.於3月16日中午假兄弟大飯店舉行系友會班級代表聯誼活動，會中共有40多位系友參加，聯繫學長姐及學弟妹情感，氣氛融洽！預計7月13日舉辦統計資訊學系「聯合同學會」。

- 5.將與美國喬治城大學理工學院，以及大陸人民大學統計學院簽訂交換學生方案，提供大學部及碩士班優秀學生至國外學校進修機會。
- 6.於3月8日舉辦「碩士班入學考試」；3月9日舉辦「碩士在職專班入學考試」。
- 7.將於4月11日舉行大學甄選入學第一階段書面審查作業；4月12日，進行第二階段面試審查招生作業。
- 8.將於5月22日舉辦「英語競賽」活動（地點：濟時樓九樓國際會議廳）。
- 9.碩士班暨碩專班將於5月24日，舉辦「畢業共融餐會」；6月22日舉辦「畢業撥穗祝福典禮」。
- 10.將於4月底辦理說明會，並於5月29日舉辦「統計資訊學系、應用統計碩士班五年一貫預備研究生」甄試審查會議。

金融國企系：

一、會議：

- 1.2月27日召開碩職專班第二次招生委員會議，討論口試委員及進行方式。
- 2.3月6日召開碩士班獎助學金會議。
- 3.6月27日，本系與重慶大學金融系，舉辦聯合研討會「2013海峽兩岸現代金融與商業研討會」，主軸以兩岸金融為主，商業交流也是內容之一。本次研討會主旨為：如何促進兩岸金融與商業交流，創造兩岸的特色金融，尋求兩岸的經濟合作與創造兩岸雙贏的商業模式等。

二、碩士論文大綱發表：

- 1.2月27日舉辦碩士班論文大綱發表，研二20位學生發表，師生共53位參加（兩位陸生碩士交換生）。發表後票選三位「最具吸引力的發表人」，每位頒發2000元獎學金，以資鼓勵。
- 2.3月2日舉辦碩職專班論文大綱發表，研二27位學生發表，師生共72位參加。

三、招生：102學年度

- 1.大學部：
 - (1)甄選入學「繁星推薦」：錄取6位，學測成績52~59級分，皆為第一志願錄取。
 - (2)4月13日舉行申請入學面試，預計錄取38位。
- 2.碩士及碩職專班：
 - (1)甄試報名26位，名額4位，皆已繳交就讀意願書。碩士班報名208位，3月8日筆試。錄取15位。
 - (2)碩職專班報名84位，取消筆試，4月14日複試。錄取35位。
- 3.大陸碩士生金融碩士班招生至少1位。待報名後，由教務處開會決定全校名額分配是否增加。

四、師生活動：

- 1.2月26日中午與陸生交換生舉行導生座談及餐敘（大學部9位，碩士生2位）。
- 2.3月2日下午與碩職專班研一學生35位舉行論文指導老師說明會。
- 3.3月5日中午與碩士班研一學生18位舉行論文指導老師說明會。
- 4.3月20日12:30-17:00於中美堂舉辦「第三屆全系運動健康日」。邀請全體師生、碩士生及秘書們參加。趣味競賽、籠球及躲避球，以達全系

師生運動健康共融之目的。

5.5月1日舉辦「創系四十週年系慶」，將邀請全體老師們及系友返校。

五、關懷學生：

- 1.本系鼓勵學生報考國際金融證照：CFA、CFP、FRM及TOEIC。
 - (1)這學期補助碩士班3位報考CFA I、II級報名費共14,300元。1位通過CFAI級，頒發6000元獎學金。
 - (2)2月底申請TOEIC達800分以上者，碩士班3位、在職專班1位，每位頒發2000元獎學金。大學部於6月中統計800分以上獎學金人數。
- 2.為協助老師教學研究並提高同學重視專業知識及學術研究的熱誠，本學期：
 - (1)補助11位研究助理共154,000元。
 - (2)頒發研一及研二成績優異前三名共13位：碩士班7位”書卷獎”獎狀，碩士在職專班6位”精美獎座”。
 - (3)由碩職專班結餘款提撥12萬元頒發碩士班成績優異學生7位獎學金。

六、與企業合作及產業實習

- 1.101年11月21日與「永豐期貨公司」簽訂「產學合作契約」。舉辦「2012年校園產學合作操盤人訓練課程」，101年11月28日起至102年11月20日，內容為衍生性商品交易技巧開發與策略組合創新的長期培訓，幫助即將畢業學生能更有效率地將理論融入實務，並培育出更多期貨業操作新血輪。碩士班及碩職專班21位、大學生19位。永豐期貨公司資深主管至本系上課6~8次並訓練同學研發交易軟體。
- 2.本系首次開設之大四「產業實習」課程，上學期共有31位同學選課，寒假期間學生至華南永昌投顧(6位)、日盛證券(5位)、廈門銀行(8位)、統一東京(9位)、磊山保經(2位)、默沙東藥廠(1位)實習成果豐碩，並與各企業建立良好關係，提昇學生學習動機與就業機會。
- 3.102年01月21日本系與廈門銀行簽訂實習契約，並成為廈門銀行開啟兩岸金融合作的戰略夥伴。本系8位學生於2月17日-3月3日至廈門銀行總行與支行實習二週，認識海西地區的金融環境與操作實務。並配合廈門銀行建立兩岸資金大三通的目標，學生協助發展「海西特色卡」的商品特色與市場調研。
- 4.碩職專班於101學年度第2學期與會計碩職專班共同開設「證券市場管理」課程，共有23位同學選課，安排4月26-28日至香港參訪金融機構。4月26日參訪香港交易所、香港金管局、中國信託、元大證券、瑞士銀行、花旗證券。4月27日於香港光華新聞文化中心上「香港專題金融」課程，並邀請香港金融專業人士演講。
- 5.5月29日本系與「證券暨期貨發展基金會」合作，於校內舉辦各項金融證照考試，協助學生取得證照，增加就業機會。
- 6.擬與廈門銀行、日盛證券、凱基證券等金融機構舉辦人才招募說明會。

七、代辦TOEIC考試：

由金融國企系代辦之TOEIC英語測驗，本學期尚有4月24日、5月8日兩場，開放全管院同學同時上網報名，每場次各有580個名額，校內報名費：1270元（校內考試，報名費便宜：270元）。每場次皆有低收入戶子女、領取失業給付子女免費名額，敬請各位師長鼓勵同學報考。

資管系：

- 1.於1月6日假伯達樓一樓教室及草坪，舉辦系友親子園遊會活動，共有師長、系友和親屬300多人參加活動。
- 2.於3月6日下午針對大三學生辦理資訊系統專題實驗室分配作業說明會、發放五年一貫升學方式、碩士班甄試、考試相關資料，共有師生60多人參加。
- 3.將於4月12日辦理大學部申請入學口試，預計錄取39人。
- 4.3月9日辦理碩士在職專班101學年入學口試，將錄取30人。
- 5.期中考後預警制度，上學期於101年12月1日寄出三科以上危險名單通知家長（51位學生），本學期將於102年4月30日前寄發。
- 6.4月30日中午預計辦理轉系生面試及五年一貫直升碩士甄選。
- 7.5月1日導師時間將於LMB1舉辦本學期系週會活動。
- 8.5月25日將辦理本系資訊系統專題第一階段發表會。
- 9.102學年入學碩士班甄試報名人數為30人，碩士班招生考試報名人數為60人，預計錄取26名（含甄試13名）；102學年入學碩士在職專班報名人數為91人，預計錄取30名。
- 10.本系推動電子商務學程及雲端趨勢服務學程，今年將配合校方或院方學程招生時間接受報名及辦理說明會；本學年電子商務學程針對舊生已舉辦過2次課程暨選課說明會，雲端趨勢服務學程針對學生舉辦過1場專家演講活動。
- 11.101學年度至3月上旬共召開過1次教師評審委員會議、4次系務會議、2次課程委員會議、2次課程小組會議，並配合各項招生考試召開相關會議4次（碩士班2次、碩職班2次）。
- 12.6月22日畢業典禮當天將辦理大學部畢業生祝福茶會。
- 13.102入學碩士班暨碩職班新生說明會預計於6月下旬辦理。

國際經營管理碩士學位學程：

- 1.與飛利浦文教基金會合作之產學對話課程內容計有七大主題，101學年度上學期在王慧美、郭國泰、張朝清、鄺芃羽及陳子立等多位校內老師、與校外實務經驗豐富的講者共同合作下完成，學生反應熱烈。
- 2.國際經管碩士班102學年度獨立招生工作於3月24日口試甄選後告一段落，預計招收20名學生，與前階段10名甄試生合計，共招收30名新生。
- 3.101學年度企業菁英導師課程共有19名學生獲得甄選修習課程，已於2月26日召開期初會議說明修課注意事項、同時預訂期中4月22日及期末6月14日成果報告時間。
- 4.2013產業實習說明會將於4月10日導師時間舉行，會中將公布指導老師群、作業流程及評分規則，同時鼓勵學生以自主學習的方式，爭取海外實習機會。今年參與實習學生人數預計為28人，實習期間為7-8月。
- 5.活動/會議摘要：
 - 1) 101年12月16日全體師生(含企業菁英導師)於內湖聚餐。
 - 2) 102年1月30日~2月4日台北國際書展宣傳招生活動。
 - 3) 102年2月19日召開學程會議，討論「金融與國際企業學系」之預研生修讀本碩士學程課程，學分承認問題。
 - 4) 102年2月19日召開課程委員會，討論新課課程目標及新任教師授課

與專長符合程度。

- 5) 102 年 2 月 22 日論文前三章發表，共 22 名碩二學生順利完成。
- 6) 102 年 3 月 7 日與澳洲昆士蘭理工大學(QUT)國際企業碩士班洽談雙聯學制。

科技管理碩士學位學程：

一、會議

- 1.於 102 年 1 月 26 日召開 101 學年度第 2 次課程委員會議，針對 102 學年度必修課程之異動進行討論及決議，並審核 102 學年度各項開課資料，訂定本學程 102 學年度 AOL 檢測計畫，學生選課輔導辦法及學生選課計畫書。

二、活動

- 1.101 年 12 月 9 日於濟時樓 9 樓由管理學院 7 所碩專班（企管、金融、會計、資管、統資、科管、社企），聯合舉辦「管理學院碩士在職專班聯合招生說明會」，活動共 263 名有意報考之考生出席，參與科管說明場次共有 54 人。
- 2.102 年 1 月 26 日於利瑪竇 LM202、LM203 會議室舉辦論文計畫書發表會，本次發表的碩二學生共計 28 名，共有 7 位老師參與評論指導並完成 101 學年度 AOL 的論文獨立檢核成績評分。

三、招生

- 1.102 學年度碩士在職專班招生，預計招生名額為 30 名，共計有 90 名考生報考。本次招生考試取消筆試科目，同樣分為二階段(資料審查與口試)放榜，初試(資料審查)錄取名單訂於 3/26 公告，並訂於 3/31 舉行複試，複試錄取名單放榜日期訂於 4/30。

國際創業與經營管理碩士學位學程：

- 1.第 4 屆三邊雙聯學制已於 9 月 1 日在西班牙 IQS 管理學院開學，現共計 42 名學生，預期將於明年 1 月 7 日在台灣開始第二階段課程。
- 2.本學年度與底特律大學進行 4+1 碩士班雙聯學制，預計明年 5 月~8 月間招收大三升大四學生申請 4+1 碩士班，還請各位同仁廣為宣傳協助。
- 3.本學程 101 學年度招生預計於今年 12 月份開始，並且從 9 月份開始已陸續規劃新學年度招生相關活動方案及招生文宣設計；目前系所網站目前全面改版中。
- 4.本學程預計於本學年度恢復國創專題課程並安排在職專班學生赴上海、蘇州及杭州企業參訪。

商業管理學士學位學程：

一、會議

1. 於 1 月 17 日召開 101 學年度第 1 次學程委員會，討論 1)確認大四部份課程授課教師、2)提升學程專業課程班數與教師資格比例【至 101 學年度商管學程專任授課班數僅 39.10%，根據 AACSB 之規定最低不得低於 60%；開設專業課程合 AQ 之比例為 42.55%，根據 AACSB 之規定應高於 50%。】、3)專題研究實施辦法。

分組	班級數	專任數	兼任數	佔比
共同	26	15	11	57.69%
創新創業	16.5	3.5【組織發展與創新、品牌建立與創新、策略管理、統計軟體應用】	13	21.21%
企業財務	17	5【組織管理、投資學、策略管理、國際財務管理、固定收益證券】	12	29.41%
稅務會計	18.5	7【中會(一)、中會(二)、成本會計、高會(一)、高會(二)、管會、資料庫系統實務】	11.5	37.83%

2. 於 102 年 1 月 17 日召開 101 學年度第 2 次課程委員會，討論 1) 102 學年度 AOL 執行計劃、2) AOL 表件評分機制、3) 101-02 教師專長與開授課程相符檢核表異動、4) 課程目標追認、5) 基礎課程之實習課調整。

二、活動

1. 於 2 月 20 日舉行商管系週會，師長勉勵學生、講解開課選課流程。
2. 於 2 月 27 日舉辦第四屆小小創新競賽。
3. 商管學會於 3 月 11 日至 3 月 15 日舉辦商管情人週活動。
4. 預計 5 月 8 日舉辦大二分組說明會。
5. 預計 5 月 15 日舉辦大三專題研究分組說明會。
6. 商管學會預計於 4 月 29 日至 5 月 3 日舉辦商管學術週活動。
7. 預計 5 月 22 日舉行商管系大會，進行學會選舉。
8. 預計 6 月 8 日舉行第五屆商管小小創新競賽暨申請入學新生歡迎會。

三、招生

1. 於 4 月 14 日進行申請入學口試，招生名額為 30 名，成人就讀方案 15 名。

宗輔代表：

1. 耶穌會使命室慶祝復活節將舉辦 2 項活動：4 月 24 日(三)舉行紀念徐光啟 451 歲冥誕紀念會、2013 年復活蛋 DIY 共融慶祝活動。
2. 心靈成長：
 - (1) 活泉慕道班：每週四中午 12:10~13:25 於樹德樓 LW110 室，主講：鮑思高慈幼會會士薛井然文神父（輔大宗教研究所）。時間表：3 月 7、14、21（3 次）、4 月 11、25（2 次）、5 月 2、9、16、23、30 日（5 次）共計 10 次。
 - (2) 讀經分享班：隔週四中午 12:10~13:25 在樹德樓 110 室。帶領：魏嘉華修女。教材：『羅馬人書』（依序進行）。時間表：3 月 11 日起，約 8 次。
 - (3) 陳宗舜神父慕道班：復活節後開新班（週一至五）15:30~20:30 在樹德樓 LW111 室。主日參與 8:30 中文彌撒，除禮儀服務外，陪伴新領洗者，或給予聖堂服務之培育。
3. 福傳海報文宣：配合校行事曆及復活節教會節期設計張貼。
4. 開放 LW110 供學生討論、聚會、午間休息之用。
5. 關懷輔導：急難、高關懷及辦理休/退學

肆、討論事項

一、企管系擬申請103學年度起增加管理學碩士班招生名額3名，原核定招生名額為27名，增加後招生名額為30名。

- 說明：1.管理學碩士班歷年來碩士班考試錄取率均低於10%。
2.企管系共有23位專任教師跨足企業管理相關領域，有足夠的教學及論文指導能量。除提供碩士班學生有多元化學習與研究外，更可強化學生掌握趨勢與管理能力，有助於畢業後職場競爭力之提升。
3.101學年度本系共有10位專任教師通過國科會研究計畫，計畫件數達11件(含1件整合型計畫)，為全校最高之學系，研究成果非凡；102學年度已申請之研究計畫共計12件。增加碩士班研究生人數，將可有效協助教師研究之進行以及研究能量之提升。
4.申請增額摘要表詳見p.27~32。
5.本案通過提案之會議名稱：
1)102年2月27日企管系101學年度第2次系務會議。
2)102年3月22日管理學院101學年度第6次院務發展會議。

決議：通過。

二、社會企業碩士在職學位學程擬申請103學年度起增加招生名額11名，原核定招生名額為14名，增加後招生名額為25名。

- 說明：1.社企學程102學年度報名人數為46名，錄取率為30.43%。
2.14名學生的學雜費收入不足以落實收支平衡原則。
3.根據招生簡章報考注意事項五規定，『各碩士在職專班如報名人數不足15人，本校得逕予退件退費，不予開班。』，本學程目前招生名額只有14名，即使全額錄取且註冊率為100%，仍會面臨「不予開班」的困境。
4.本學程獲得跨院支援，除企業管理相關領域之師資外，另有社會科學院的教師共同給予指導。不僅提供在職專班學生經營管理的知識與技巧，亦可培養具探索社會問題及具備企業經營能力之跨領域整合能力。
5.管理學院累積多年服務學習/海外學習推動經驗，並定期舉辦「社會企業工作坊」、「社會企業國際論壇」、「社會企業創業競賽」等活動，在兩岸三地已享有盛名，除此外，本學程更是華人地區第一所培育社會企業專業人才的學術單位。
6.本學程除一般社企理論學習外，更積極與國內外各NPO、社企、學術單位建立良好合作關係，學生可藉由親臨第一線現場，實地學以致用，建立其獨力研究與解決企業問題的實作能力。目前已洽定中國雲南、菲律賓、越南三地的社企，作為學生實習基地，除此之外，也與當地大學建立良好合作關係。
7.申請增額摘要表詳見p.33~36。
8.本案通過提案之會議名稱：
1)102年3月11日社會企業碩士在職學位學程第六次籌備會議。
2)102年3月22日管理學院101學年度第6次院務發展會議。

決議：通過。

三、修訂本院大學部各系學生英檢規定。

說明：1.依據95年5月4日本校94學年度第2次教務會議通過之本院大學部各系學生英檢規定為：「自95學年度入學新生起實施：各系學生須於大二學年結束前參加英文檢定考試，成績並應達CEF之B2高階級（相當於TOEIC成績750分），未達上述標準者，須於大三學年結束前補考一次，若仍未達標準者，則須於畢業前再考一次（成績不計是否達到標準）始有畢業資格。」。同年度亦推動度以大一自學方案之BIZ雙週測驗與共同外語－英文教授教師合作，建立學生自學習慣期能提昇英語能力以達畢業門檻要求。95～97學年度由教卓執行計畫，98學年度起由院提撥經費支應。

2.自實施以來，本院每學年有97%以上的學生選擇多益測驗。98學年度畢業生多益成績平均為594.98分、達750分以上者有104人（18.81%）；99學年度為616.12分，750分以上者有144人（24%）；100學年度為641.61分，750分以上者有174人（28.52%）。成績雖有逐年進步的趨勢，但達成狀況仍不佳（均未超過1/3），多數學生乃是以赴考3次之方式達到畢業門檻。

3.依據1月16日全院教師座談會之討論，建議不調降成績標準，但應加強補救措施。

4.本校之英文檢測（含選擇題60分及作文40分）於大一下學期約5月執行，未達標準者不得畢業（已於招生簡章已載明）。補救方式有三：

1)參加校外考試達CEF之B1程度（約相當於TOEIC成績450分或中級英檢複試通過）。

2)參加全人教育中心開設的補救課程，一學期開設7班於星期一至星期五的7～8節，一班20人，學期課，0學分。

3)再參加考試直到考過為止

辦法：建議修改為：「自103學年度入學新生起實施：各系學生須於畢業前至少參加一次英文檢定考試，且成績應達CEF之B2高階級（相當於TOEIC成績750分以上；CBT TOFEL成績197分以上；IELS成績6.0以上；全民英檢中高級複試通過）；大三上學期結束前未達前述標準者，須於大四參加管理學院舉辦之8次英語自學方案測驗（上學期4次、下學期4次）或再次參加英文檢定考試，且成績達CEF之B2高階級始有畢業資格，如上學期4次測驗成績平均高於80分者，則免參加下學期之測驗。」

決議：通過修改為：「自103學年度入學新生起實施：各系學生須於畢業前至少參加一次英文檢定考試，且成績應達CEF之B2高階級（相當於TOEIC成績750分以上；CBT TOFEL成績197分以上；IELS成績6.0以上；全民英檢中高級複試通過）；大三上學期結束前未達前述標準者，須於大四參加管理學院舉辦之8次英語自學方案測驗（上學期4次、下學期4次，如上學期4次測驗成績平均高於80分者，則免參加下學期之測驗）或再次參加英文檢定考試，且成績達CEF之B2高階級始有畢業資格。」

四、修訂企業管理學系修業規則。

- 說明：1.本系修業規則第六條規定學生修讀企業管理專題（一）、（二）需符合各領域企管專業之修課規定。
 2.上揭修課規定包含選修模組2科及核心課程3科，共計15學分；與第二條第六項中「選修課程中包含本系專業選修課程至少10學分」不符，故於101年12月上簽呈並經教務長核可更動。
 3.通過提案之會議名稱：企管系101學年度第2次系務會議。
 4.條文修正對照如下，並追認自101學年度入學新生起施行。

修正條文	原始條文	說明
第二條 本校企業管理學系（以下簡稱本系）學士班畢業應修之課程、學分數及學科學習能力檢測規定如下： （一）…… …… （六）選修課程中包含本系專業選修課程至少 <u>15</u> 學分。 （七）……	第二條 本校企業管理學系（以下簡稱本系）學士班畢業應修之課程、學分數及學科學習能力檢測規定如下： （一）…… …… （六）選修課程中包含本系專業選修課程至少 10 學分。 （七）……	修正專業選修學分數。

決議：通過。

五、修訂會計學系修業規則。

- 說明：1.會計學系碩士班學生之畢業條件新增英語能力測驗檢定相關規定，並自 102 學年度入學新生起施行，爰修正該所修業規則
 2.本修訂案業經 101 年 9 月 4 日會計系 101 學年度第 1 次系務會議及 11 月 22 日本校 101 學年度第 1 次教務會議審議通過。
 3.條文修正對照如下，並追認自 101 學年度入學新生起施行。

修正條文	現行條文	說明
第九條 學生須於碩一結束前參加英文檢定考試，成績並應達 CEF 之 B2 高階級（相當於 TOEIC 成績 750 分），未達上述標準者，須於碩二上學期結束前補考一次，若仍未達標準者，則須於畢業前再考一次（成績不計是否達到標準）始有畢業資格。		新增第九條條文，碩士班學生畢業條件新增英語能力測驗檢定相關規定。
第十條	第九條	原第九條至第十五條文條次依序遞增。

決議：通過。

六、審議「社會企業碩士在職學位學程」學程會議辦法。(社會企業學位學程提案)

說明：1.依本院學位學程管理辦法第三條規定辦理。

2.辦法草案經101年12月26日101學年度社會企業碩士在職學位學程第4次學程籌備會議通過，條文如下：

**輔仁大學社會企業碩士在職學位學程「學程會議」設置辦法
(草案)**

第一條、輔仁大學管理學院社會企業碩士在職學位學程(以下簡稱「本學程」)為推行學程事務，促進本學程之健全發展，落實本校之宗旨與目標，特訂定本辦法。

第二條、本學程會議(以下簡稱「本會」)由主任召集並主持之，每學期至少舉行一次；必要時得召開臨時會議。

第三條、本會之出席人員如下：

一、出席人員：

(一)學程主任

(二)管理學院專任教師代表五名(含)以上

(三)主任得視需要聘請校內外學者專家，惟其人數不得超過全體委員的三分之一

二、列席人員：

(一)主任邀請之其他相關人士

(二)本學程專任組員

(三)本學程學生代表一名

第四條、下列事項應經由學程會議之決議

一、有關本學程促進教學、研究、社會服務之事項

二、其它與學程事務相關之事項

第五條、本會出、列席人員，應親自參與本會之討論，不得委託他人代理出席。

第六條、本會出席人員均有平等之提案、發言及表決權，列席人員得就相關事項表示意見，但無提案權及表決權。

第七條、本會提請決議之事項應有全體應出席人員二分之一(含)之出席，出席人員二分之一(含)以上通過。

第八條、本辦法未盡事項悉依校方有關規定辦理。

第九條、本辦法經院務會議通過後公布施行。修正時亦同。

決議：通過。

七、修訂本院「自我評鑑辦法」。

說明：1.依據101年11月8日本校101學年度第3次行政會議修訂通過之「輔仁大學自我評鑑辦法」辦理。

2.本案業經101年12月28日本院101-4次院務發展會議討論通過。

3.擬修條文對照如下表：

修正條文	原條文	說明
<p>第二條： 本院「自我評鑑委員會」之組成為院長、副院長、系所學程主管、<u>研究中心主任</u>、各推展委員會召集人、<u>院秘書</u>、系所學程職員代表一人及管代會會長，由院長擔任主任委員。 <u>系所學程職員代表由各系所學程輪派擔任之。</u></p>	<p>第二條： 本院「自我評鑑委員會」之組成為院長、副院長、系所學程主管及教學、學術、服務、輔導推展委員會召集人，由院長擔任主任委員。</p>	<p>依修訂後之本校自我評鑑辦法第四條第二款規定：「院級評鑑委員會由各學院院長或中心等同級主管召集所屬主管、教師、行政人員、學生代表共同組成。」為廣納各利害關係人的意見，新增研究中心主任、院秘書、系所學程行政人員代表及管代會會長為成員。</p>
<p>第四條： 本院自我評鑑工作時程如下： 一、各系、所與學位學程應於每年9月30日前分別<u>提交經系、所務與學程會議</u>審閱之前一學年度自我評鑑報告，內容需涵蓋學習目標、課程設計、教師授課情形及研究成果、圖儀設備、學習資源、學習成效、畢業生生涯追蹤機制、該學年實施之改進策略與具體成效等，以及其他由「自我評鑑委員會」制訂之項目，報告格式另訂之。 二、...</p>	<p>第四條： 本院自我評鑑工作時程如下： 一、各系、所與學位學程應於每年9月30日前提交經<u>系所務會議</u>審閱之前一學年度自我評鑑報告，內容需涵蓋學習目標、課程設計、教師授課情形及研究成果、圖儀設備、學習資源、學習成效、畢業生生涯追蹤機制、該學年實施之改進策略與具體成效等，以及其他由「自我評鑑委員會」制訂之項目，報告格式另訂之。 二、...</p>	<p>明訂學位學程提交資料的審閱機制為學程會議。</p>

決議：通過。

八、修訂本院「教師英語授課獎勵辦法」。

說明：1.依本院現行之「教師英語授課獎勵辦法」第三條，獎勵金以每學分新台幣貳萬元為原則。教師應先申請本校「教師教授全英語專業課程獎勵」，若已獲該項獎勵金，則核給不足之差額。獎勵金來源為本院年度預算。

2.本校一般課程鐘點費及以現行每學分獎勵加發2萬元，折算鐘點費為1,000元之鐘點費倍數如下表：

	日				夜			
	專		兼		專		兼	
	鐘點費	獎勵金倍數	鐘點費	獎勵金倍數	鐘點費	獎勵金倍數	鐘點費	獎勵金倍數
教授	920	1.08	950	1.05	950	1.05	980	1.02
副教授	795	1.25	825	1.21	815	1.22	845	1.18
助理教授	735	1.36	765	1.30	760	1.31	790	1.26
講師	660	1.51	690	1.44	700	1.42	730	1.36

3.本院101學年度第1學期計核發13門課37學分獎金（院\$518,000+校\$222,000）；101學年度第2學期預計核發20門課59學分（院\$826,000+校\$354,000）。

4.考量獎勵金額與鐘點費之倍數合理性，經102年3月22日本院101-6次院務發展會議討論擬修改獎勵金額，修訂條文如下：

修正條文	原條文	說明
<p>第三條 教師應先申請本校「教師教授全英語專業課程獎勵」，若已獲該項獎勵金，則本院加發同額獎金。獎勵金來源為本院年度預算。</p>	<p>第三條 本辦法之獎勵金以每學分新台幣<u>貳萬元</u>為原則。教師應先申請本校「教師教授全英語專業課程獎勵」，若已獲該項獎勵金，則核給不足之差額。獎勵金來源為本院年度預算。</p>	<p>獎勵金額修改為加發國教處核發金額之同額獎金。</p>

決議：通過。

九、修訂「提升學術研究績效獎補助辦法—管理學院執行細則」。

說明：1.依據100年7月7日本校99學年度第10次行政會議修訂通過之「輔仁大學提升學術研究績效獎補助辦法」及檢討修訂本院學術獎勵之標準辦理。

2.本案業經101年12月28日本院101-4次院務發展會議討論通過。

3.擬修條文對照如下表：

修正條文	原條文	說明
<p>第二條 本院每學年度依據學校核發之學術研究績效獎補助金額，其中二分之一用於本院專任教師學術期刊論文發表補助；另二分之一用於獎勵專任教師研究成果，獎勵金額未使用部分可轉作學術期刊論文發表補助，不足部分另由碩士在職專班結餘款支應。</p>	<p>第二條 本院每學年度依據學校核發之學術研究績效獎補助金額，其中二分之一用於獎勵專任教師研究成果，另外二分之一用於補助專任教師投稿於國際學術期刊的投稿及潤稿費用。</p>	<p>條文中加註獎勵金未使用完畢之用途及不足時由本院碩專班結餘款支應之規定。</p>
<p>第三條 研究成果獎勵對象：於前一學年度於設有匿名審查制度，具學術水準之國內、外學術刊物，並以本校職稱名義發表之研究論文、專利或專書，且符合以下要件者，得提出申請：</p> <p>1.於本院任職滿一年以上且獲獎時仍在校服務或當年度退休之專任教師及研究人員。</p> <p>2.該項研究成果於本校學術研究系統中登錄完成。</p>	<p>第三條 研究成果獎勵對象：於前一學年度於設有匿名審查制度，具學術水準之國內、外學術刊物，並以本校職稱名義發表之研究論文或專利，且符合以下要件者，均得提出申請：</p> <p>1.於本院任職滿一年以上且獲獎時仍在校服務或當年度退休之專任教師及研究人員。</p> <p>2.該項研究成果於本校學術研究系統中登錄完成。</p> <p>3.獲SCI、SSCI、AHCI、TSSCI、EI等指標性期刊索引收錄者，應優先申請本校「發表指標性期刊研究論文獎勵」，未提出申請者，應敘明理由。</p> <p>4.每項研究成果僅能申請一次獎勵。</p>	<p>1.獎勵標的新增「專書」。</p> <p>2.將第3、4款修改至第四條。</p>
<p>第四條 依每項研究成果申請一次獎勵之原則，獎勵類別及方式：</p> <p>1.申請獎勵著作依分類，每篇論文獎勵金額如下：</p> <p>(1)獲SCI、SSCI、A&HCI、TSSCI、EI等指標性期刊索引收錄者：應優先申請本校「發表指標性學術期刊論文獎勵」，如因不可抗力因素造成無法於期限內向本校提出申請，應敘明理由並附上佐證資料，經核定後，每篇依原校定標準計算核發五成獎勵金。</p> <p>(2)國際知名期刊或專利：</p>	<p>第四條 研究成果分類計點標準：</p> <p>1.申請獎勵著作依A、B、C三類標準，可獲得點數分別為15點、10點、4點。</p> <p>A類：SCI(含SCI-Expanded)、SSCI、AHCI、TSSCI期刊。</p> <p>B類：EI等國際知名期刊。</p> <p>C類：具匿名外審制度之國內期刊、大陸期刊、專書或專利。</p> <p>2.如為二人合著，點數乘以0.8計算；如為三人(含)以上合著，則點數乘以0.6計算。</p>	<p>全面修改獎勵類別及標準</p>

<p>每篇/件發給獎勵金肆仟元。</p> <p><u>(3) 具匿名外審制度之國內期刊、大陸期刊或專書：每篇/冊發給獎勵金貳仟元。</u></p> <p><u>2.每篇論文僅能以一人為代表提出申請。</u></p>		
	<p>第五條 研究成果每一點數可獲之獎勵金額依（所獲學術研究績效獎補助金額之二分之一/申請點數總和）換算之。</p>	<p>因應獎勵標準更改，無須再計算每一點數可獲之獎勵金額，故刪除原第五條</p>
<p>第五條 符合前述申請資格者，依公告規定，備妥前一學年度已發表之學術著作抽印內容（需註明發表處與日期並檢附具審查制度證明）上傳至本校學術系統，並填妥申請表，送系所辦公室認證彙報院長，由院長召集本院教授五人組成審議委員會進行審議決定之。</p>	<p>第六條 符合前述申請資格者，依公告規定，備妥前一學年度已發表之學術著作抽印內容（需註明發表處與日期並檢附具審查制度證明）上傳至本校學術系統，並填妥申請表，送系所辦公室認證彙報院長，由院長召集本院教授五人組成審議委員會進行審議決定之。</p>	<p>因原第五條條文刪除，更改條文項目順序</p>
<p>第六條 <u>學術期刊刊登、投稿及潤稿經費補助依本院專任教師學術期刊論文發表補助辦法審理之。</u></p>	<p>第七條 國際學術期刊投稿及潤稿經費補助依本院專任教師國際學術期刊投稿及潤稿經費補助作業要點審理之。</p>	<p>因原第五條條文刪除及因應辦法名稱、增列補助項目修改內容</p>
<p>第七條 本細則經院務會議通過，報請校長核定後公布施行。修訂時亦同。</p>	<p>第八條 本細則經院務會議通過，報請校長核定後公布施行。修訂時亦同。</p>	<p>更改條文項目順序</p>

決議：通過。

十、修訂本院「專任教師學術期刊論文發表補助」作業要點。

說明：1.配合本校101年7月5日本校101學年度第10次行政會議修訂通過之

「輔仁大學國際期刊論文發表補助辦法」辦理。

2.本案業經101年12月28日本院101-4次院務發展會議討論通過。

3.擬修條文對照如下表，修訂後之全文如附件二。

修正條文	原條文	說明
<p>辦法名稱： 輔仁大學管理學院專任教師學術期刊論文發表補助辦法</p>	<p>辦法名稱： 輔仁大學管理學院專任教師學術期刊論文發表補助作業要點</p>	<p>將相關獎勵辦法名稱一致化，將「作業要點」修改為「辦法」。</p>
<p>第一條 管理學院（以下簡稱本院）為鼓勵專任教師積</p>	<p>第一條 管理學院（以下簡稱本院）為鼓勵專任教師積</p>	<p>配合辦法名稱修改文字內容</p>

<p>極從事學術研究，提升學術產能，特訂定本院專任教師學術期刊論文發表<u>補助辦法</u>（以下簡稱<u>本辦法</u>）。</p>	<p>極從事學術研究，提升學術產能，特訂定本院專任教師學術期刊論文發表<u>補助作業要點</u>（以下簡稱<u>本要點</u>）。</p>	
<p>第三條 補助類別 一、刊登及投稿經費補助 每篇論文之刊登及投稿費用採實報實銷方式，<u>二項費用</u>院系所補助合計以<u>新台幣壹萬元為上限</u>，已獲本校研發處<u>全額補助</u>或因校額<u>度不足但獲補助金額已達壹萬元者</u>，不重複補助。 二、潤稿經費補助 每篇論文之<u>外文潤稿費用</u>採實報實銷方式補助，每篇以<u>不超過新台幣壹萬元為原則</u>，每人每年<u>院系所補助總額</u>以<u>貳萬元為上限</u>，中文著述翻譯成外文者，不予補助。 三、論文發表於 SCI、SSCI、A&HCI 期刊之前<u>三項費用</u>，須先向本校研發處提出補助申請，如未符補助標準或已達補助上限者，不在此限。 四、<u>同一篇論文限一位教師提出補助申請</u>。 五、依據申請時間序，當補助總額達上限後，該年度不再受理申請。</p>	<p>第三條 補助類別 一、刊登及投稿經費補助 每篇論文刊登及投稿<u>補助經費</u>採實報實銷方式，已獲本校研發處<u>補助者</u>，不重複補助。 二、潤稿經費補助 每篇論文外文潤稿<u>補助經費</u>採實報實銷方式，但以每篇不超過新台幣壹萬元為原則，每人每年補助以<u>貳萬元為上限</u>，同一篇論文限一位教師提出補助申請，並以投稿指標性期刊論文優先考慮；中文著述翻譯成外文<u>原則上</u>不予補助。 三、論文發表於 SCI、SSCI、A&HCI 期刊之前<u>二項費用</u>，須先向本校研發處提出補助申請，如未符補助標準或已達補助上限者，不在此限。 四、依據申請時間序，當補助額達上限後，該年度不再受理申請。</p>	<p>1.增列刊登及投稿費用院系所的補助上限 2.增列潤稿費用補助上限的範圍。 3.調整條文順序及文字內容</p>
<p>第七條 <u>本辦法</u>經院務會議通過，報請校長核定後<u>公布施行</u>，修訂時亦同。</p>	<p>第七條 <u>本要點</u>經院務會議通過，報請校長核定後實施，修訂時亦同。</p>	<p>配合辦法名稱修改及統一文字內容</p>

決議：通過。

十一、修訂本院「專任教師教學、服務與研究績優獎勵」辦法。

說明：1.依據本院102年3月、21日教學推展委員會第4次會議決議，本院實際參與教學觀摩人數遽減，顯示教師對於觀摩的需求不高，而同系教師較有教授相關科目經驗，有益意見交流，因此建議廢除教學觀摩，改以系級教學分享會與院級教學分享會方式進行，並提供出席座談會之教師研習證明一份。

- 1)院級分享會：辦理1~2場獲獎老師的教學分享會，五位獲獎教師每人進行15-30分鐘的教學方法與成果說明。
 - 2)系級教學分享會：建議可依下列兩種方式舉行：
 - a.各系於教育工作研討會安排時間舉行。
 - b.由系訂好所有教師可參與日期，由院工作人員負責協助執行。
- 2.配合本校101年4月12日100學年度第7次行政會議修訂通過之本校「專任教師及研究人員發表指標性學術期刊論文獎勵要點」並經101年12月28日本院101-4次院務發展會議討論，擬修改學術研究獎勵。
- 3.條文修訂對照如下表：

修正條文	原條文	說明
<p>第三條 各項獎勵之評審標準及程序如下：</p> <p>(甲)…</p> <p>(乙)教學績優獎勵</p> <p>(1)每年獎勵名額五名，由榮獲當學年度本院各系所依「輔仁大學專任教師績優獎勵辦法」推薦之教師獲獎，每名頒發新台幣參萬元獎金。</p> <p>(2)獲獎老師須分別對院及系提出各一次教學座談分享計畫，並於當學年度執行完成。</p> <p>(丙)學術研究獎勵：</p> <p>一、獎勵對象： <u>學術著作已獲本校「專任教師及研究人員發表指標性學術期刊論文要點」之獎勵者。</u></p> <p>二、獎勵金額： <u>依照本校「專任教師及研究人員發表指標性學術期刊論文要點」之類別所核發之金額，加發二分之一倍獎金。惟類別屬於獲SCI、SSCI、A&HCI國際學術期刊索引收錄且該期刊：(1)為該領域前50%者，且申請人為該論文之唯一通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度），校、院、系相關獎勵及補助（投稿、刊登及潤稿）每篇合計上限為\$90,000；(2)為該領域後50%或未有排名資料者，且申請人為該論文之唯一通訊作者或第一作者（不含相同貢獻度），校、院、系合計上限為</u></p>	<p>第三條 各項獎勵之評審標準及程序如下：</p> <p>(甲)…</p> <p>(乙)教學績優獎勵</p> <p>(1)每年獎勵名額五名，由榮獲當學年度本院各系所依「輔仁大學專任教師績優獎勵辦法」推薦之教師獲獎，每名頒發新台幣參萬元獎金。</p> <p>(2)獲獎老師須提出三次教學觀摩計畫，並於當學年度執行完成。</p> <p>(丙)學術研究獎勵：</p> <p>(1)申請之論文須以輔仁大學名義發表。</p> <p>(2)發表於SCI或SSCI之impact factor大於等於1.0者，每篇獎勵新台幣柒萬元。impact factor大於等於0.5但小於1.0者，每篇獎勵新台幣伍萬元。impact factor小於0.5者，每篇獎勵新台幣壹萬元。若有管院同仁共同合著之文章，只能以一人為代表提出申請。若非通訊或第一作者，則上述獎勵折半。</p> <p>(3)五年內SSCI、SCI或TSSCI以輔仁大學名義發表篇數超過五篇者，前項論文該年份每篇額外獎勵新台幣壹萬元。</p> <p>(4)每人每年最高獎勵以新台幣壹拾肆萬元為上限。</p> <p>(5)凡已獲本校研發處「發表指標性學術期刊論文獎勵」及本院「提</p>	<p>將提出三次教學觀摩計畫修改為分別對院及系提出各一次教學座談分享計畫</p> <p>刪除原獎勵標準，配合本校「專任教師及研究人員發表指標性學術期刊論文獎勵要點」之獎勵標準加碼獎勵。</p>

每篇\$50,000。 三、每篇論文僅能以一人為代表提出申請。	昇學術研究績效獎補助」之論文，本項獎勵僅核發以第(2)、(3)款計算出之獎勵金的差額。	
第五條 年度績效獎金之經費來源為碩士在職專班結餘款及院務發展基金。	第五條 年度績效獎金之經費來源為年度預算、院務發展基金與 募款收入 。	經費來源刪除年度預算及募款收入，增列碩專班結餘款
第六條 本辦法經院務會議通過後，報請校長核定後公布施行。修正時亦同。	第六條 本辦法經院務會議通過後實施，修訂時亦同。	增列報請校長核定條文

決議：通過。

十二、訂定本院「專任教師出席學術會議補助」辦法。

說明：1.為鼓勵本院專任教師出席學術會議，以提昇研究風氣及加強學術交流，擬訂定本院「專任教師出席學術會議補助」辦法。

2.本案業經101年12月28日本院101-4次院務發展會議討論通過。

3.條文草案如下表：

輔仁大學管理學院專任教師出席學術會議補助辦法	
第一條	本院為鼓勵專任教師出席學術會議，以提昇研究風氣及加強學術交流，特訂定「輔仁大學管理學院專任教師出席學術會議補助辦法」(以下簡稱本辦法)。
第二條	本院專任教師向本校研發處、國科會、教育部、基金會或其他相關公私立機構申請出席國際會議之補助，在未獲得全額補助情況下，不足之註冊費、機票費或生活費，得於會議開始日期十天前備妥申請書及相關資料(比照國科會)向所屬各系所提出申請，報請院長簽核。
第三條	補助原則如下： 一、出席學術會議補助之項目及標準比照本校研發處辦法規定。 二、本校、院系所補助總額每人每學年以十萬元為上限，院系所每人最多補助伍萬元，補助經費限當學年度使用。 三、論文若係共同撰寫者，每篇論文以補助一人發表為原則。 四、未能親自出席學術會議發表者，不得提出相關費用補助申請。
第四條	獲本辦法補助相關費用者，應於會議舉行完畢後二週內檢附單據核銷。
第五條	本辦法所需經費來源為院系所年度預算、碩士在職專班結餘款及發展基金。
第六條	該申請案如涉有違反學術倫理情事並經查屬實者，應繳回該案所有補助款項，並自通知之日起二年內不得再申請出席學術會議補助。
第七條	本辦法經院務會議通過，報請校長核定後公布施行。修正時亦同。

決議：通過。

伍、臨時動議 無

103 學年度輔仁大學申請 企業管理學系增額 摘要表

申請類別	■增額 □增班 □分組		班別	□學士 ■碩士/碩專 □博士			
一、申請單位	單位：企業管理學系 案由：企業管理學系管理學碩士班增額三名						
二、招生名額規劃 (如有學籍分組，需依其實際或新學年度規劃分組情況填寫，欄位可依需求自行增減)			原有名額 102 學年度	增額後 103 總名額	增加人數		
	學士班	日間學士	165	165	0		
		進修學士	0	0	0		
	研究所	碩士	27	30	3		
		碩專	40	40	0		
三、增額所需招生名額來源(請務必註明名額之單位及其所屬學制，如日間學士、碩士、碩專等)	名額來源		釋出單位		釋出名額		
	<input type="checkbox"/>	所屬學院					
	<input type="checkbox"/>	其他學院					
	<input checked="" type="checkbox"/>	透過校級會議協調安排					
		備註說明					
四、相關資源配合計畫	(一)其他系所可支援(碩士及碩專)專任教師			10	名		
	(二)配合空間			1,432.98	平方公尺		
	(三)設備、圖書			中日文圖書 28,546 冊 西文圖書 33,457 冊 中文相關期刊 220 種 西文相關期刊 2,462 種			
五、收費標準(請分列每學期之學分費及雜費)	101 學年度	學費標準	雜費標準	電腦實習費	語言實習費	團保費	學雜費總計
	企管一	39,460	8,680	1,528	-	233	49,191
	企管二	39,460	8,680	1,528	-	233	49,191
	企管三	39,460	8,680	-	-	233	48,373
	企管四	39,460	8,680	-	-	233	48,373
	企管系管理學碩士班	37,670	8,290	-	-	233	46,193
	企管系管理學碩專班	40,380	13,910	-	-	233	54,523
六、本校現有相關學門之系所(可支援系所)	商學研究所、會計學系、統計資訊學系 金融與國際企業學系、資訊管理學系、國際經營管理碩士學程、國際創管碩士學程、科技管理碩士學程、商業管理學士學位學程、餐旅管理學系、非營利(NPO)管理碩士學程、心理學系、應用科學與工程研究所、織品服裝學系						
七、國內設有本學系博(碩)士班相關系所學校	台灣大學、政治大學、台北大學、中央大學、台灣科技大學 中原大學、淡江大學、東吳大學、元智大學、逢甲大學、靜宜大學等						

附表一、申請案說明

壹、申請理由(含該領域學術環境、社會人力需求關係)

企管系是商管類科系中歷史最悠久的科系之一，長久以來，在五管（產銷人發財）的架構下，扮演著企業內各種管理職能所需人才培育的角色。另一方面，就業市場上的管理人才需求，因為產業結構轉型及新興產業的興起而日趨多元化、跨界化，專案管理、企劃與執行、團隊發展與領導等能力日漸被重視，提供了傳統企管系一個重新聚焦的新契機。因此，如何掌握產業變遷下的人才需求脈動，配合新興產業的發展，在傳統的企管知識基礎上，尋求符合業界對人才培養需求的定位，成為現代企管系的一大挑戰。基於此，企管系管理學碩士班希望能增加招生名額，其理由說明如下：

- 一、本系 23 位專任教師跨足企業管理相關領域，有足夠的教學及論文指導能量，除提供碩士班學生有多元化學習與研究外，更可強化學生掌握趨勢與管理能力，有助於畢業後職場競爭力之提升。學生畢業後任職於各大產業等相關服務部門，受到企業界肯定。
- 二、本系於 101 學年度共有 10 位專任教師通過國科會研究計畫，計畫件數達 11 件（含 1 件整合型計畫），為全校最高之學系，研究成果非凡；102 學年度已申請之研究計畫共計 12 件。增加碩士班研究生人數，將可有效協助教師研究之進行以及研究能量之提升。
- 三、歷年來碩士班考試錄取率均低於 10%。依據 101 學年度各公私立學校企管系碩士班之招收人數，本系碩士班招收人數 27 位，與其他知名公私立大學有所差距。故考慮本系碩士生畢業生未來於就業市場上之競爭力，強化在企業界之影響力，應增加招生人數。

學校	碩士班	甄試人數	考試人數	小計
台灣大學	商學研究所（甲組、乙組）	30	33	65
政治大學	企業管理學系(A組、B組)	68	35	103
台北大學	企業管理學系(甲組)（甲組、丙組）	25	40	65
中央大學	企業管理學系(一般組、企業電子化組)	8	53	61
台灣科技大學	企業管理學系	9	51	60
輔仁大學	企業管理學系管理學碩士班	5	22	27
中原大學	企業管理學系	12	34	46
淡江大學	企業管理學系	6	18	24
東吳大學	企業管理學系	16	24	40
元智大學	經營管理碩士班 (企業管理與服務科學碩士學程)	12	14	26
逢甲大學	企業管理學系	10	6	16
靜宜大學	企業管理學系	11	11	22

四、近年來報名人數雖有部分下降，此為國內所有大學研究所之共同現象。本系碩士班雖然報名人數亦有下降趨勢，但整體而言錄取率仍偏低（均在 10% 以下），因此現在及未來均不會有招生困難之問題，同時增加招生名額，更可強化研究的整體能量，有助於未來的發展。

貳、發展方向與重點(希能反映增額所帶來的影響與發展)

本系秉持「聖、美、善、真」之校訓，注重學生「全人格」教育。培養具有管理專業能力，並抱持社會關懷及人文素養之經營管理人才。在整體規劃上朝「教學研究」、「服務學習」、「產業實習」三個方向發展。

- 一、在教學研究部分，強調理論之事與實務操作的整合，透過做中學（Learning by Doing）來「整合知識、培養能力以及建立正確做人做事的觀念」。由於管理學院通過 AACSB 認證，因此在課程設計及講授上不但理論與實務相輔相成，更有多門課程採全英語授課以及國際學習與參訪，使得學習能更為多元。
- 二、在服務學習部分，將學生與社會緊密結合在一起，應用課程所學的專業智能協助與服務全球各地的弱勢族群，使得學習成效從單純的課堂理論知識提升到全人教育。近幾年更致力推動社會企業的相關議題，不論是學術研究、議題講座、企業輔導等，在國內都屬創舉，也逐漸成為國內社會企業的教學與研究標竿。
- 三、在產業實習部分，協助學生落實課堂所學的管理智能於企業運作中，以豐富學生的學習，培養學生成為活學活用、做事負責、合群互助、有創意、有活力的人才。綜合而言，企管系重視良好品德與主動學習的態度，對於全人發展、人本關懷與專業表現並重，培養具社會企業理念的優秀經理人。
- 四、因應產業變遷下之需求，將不定時規劃及調整碩士班之課程，強化學生學習能力，進而提升學生個案分析與解決問題能力等管理專業素養，增強畢業生在日後繼續深造或就業之競爭力。

參、增額影響具體評估：(希能反映生師比變化之預測及未來規劃、整體空間使用評估、課程規劃，以及系所學程整體經費)

一、生師比：本系符合教育部之規定

自 99 學年度進修部已停招。101 學年度本系大學部、碩士班、碩職專班、進修部之師生比 $32.75 < 40\%$ 及 102 學年度之師生比 $31.08 < 40\%$ 教育部要求，研究生生師比分別為 6.14 及 $6.05 < 20\%$ 。

	專任教師數	兼任教師數	生師比	研究生生師比
101 學年度現況	21	27	32.75	6.14
102 學年度情況	21	27	31.08	6.05

二、整體空間：無須增加。

每位老師皆有研究室，碩士班使用濟時樓 JS118 教室，可容納約 30 位學生。

如因修課人數較多之課程，則會向管院系所借用無使用之教室。日後將利用寒暑假期間，變更教室內規劃，預計教室將可增加座位至 40 位。

三、課程規劃：

1. 依據本校開課學時數之規範，本系碩士班開課皆符合本校開課學時數規範，開課學時數之上限 45 學時數。
2. 碩士班課程之架構已相當完整，增加 3 名學生，並不會造成授課教師負擔；選修課程開課更能多樣化，讓學生有更多的學習空間。

四、經費預算：

課程維持目前之設計及結構，不增加開課，學生由 27 位增加至 30 位，學雜費收入

增加：103 學年度 $\$45,960 \times 2 \text{ 學期} \times 3 \text{ 位} = \$275,760$

104 學年度 $\$45,960 \times 2 \text{ 學期} \times 6 \text{ 位} = \$551,520$ 。

肆、本系、所、學位學程之人力需求評估：

一、招生市場評估(含學生來源、規劃招生名額、他校相同或相近系所招生情形)

1. 學生來源：MBA 乃指「企業管理碩士學位」，是美國哈佛大學所創立的院所，最初成立的用意是希望提倡商業管理學，並使理工或其他非商管科系畢業的學生，能夠有機會學習企業管理相關課程。大部份就讀 MBA 的學生來源主要有商管學院企管、國貿、財金、經濟、會計、工管、資管、統計等系的學生，以及理工類、外文系的學生。理工畢業及外文系畢業的學生會將 MBA 做為人生轉換跑道的選項，由於此類的學生取得 MBA 後，在就業市場上較受企業的青睞，原因是此類的 MBA 畢業生，因具有第二專長，所以在職場上較具優勢，例如理工背景的 MBA 具有理工的專業，而外文背景的 MBA 則具有語文上的優勢。
2. 規劃招生名額：在全球化趨勢下，國內企業紛紛尋找轉型及向外發展，因此急需企業管理人才。企業管理碩士(MBA)之就業情況也一直相當良好，因此本系所培育之企管碩士人才，在企業均相當受歡迎。依據近幾年碩士班招生報名人數顯示，本系碩士班就考試入學而言，錄取率實屬偏低，可見本系碩士班之市場需求度。故將原本招生名額由 27 名增加至 30 名，實屬必要。
3. 依據各大專院校之企管系碩士班招生情況，資料來源：以「大碩研究所」補習班整理，以 101 年度招生數據為例，統計如下：

◎ 101 年相關企管系所考試入學(依報考人數排序)

名次	學校名稱	所別與組別		101年		
				招生人數	報考人數	錄取率%
1	台大	商學研究所	甲組	17	889	1.91
2	北大	企業管理學	甲組	30	822	3.65
3	政大	企業管理學系	甲組	20	750	2.67
4	中央	企業管理學系	一般丁組	12	742	1.62
5	中央	企業管理學系	一般丙組	14	722	1.94
6	中興	企業管理學系	甲組	10	607	1.65
7	中山	企業管理學系甲班	甲組	15	584	2.57
8	成大	企業管理學系	甲組	13	544	2.39
9	中正	企業管理學系	甲組	11	463	2.38
10	成大	企業管理學系	乙組	12	401	2.99
11	台師大	管理研究所		15	281	5.34
12	台科大	企業管理系	乙組(企業策略與營運管理)	17	252	6.75
13	中原	企業管理學系		34	239	14.23
14	輔仁	管理學碩士班	甲組	13	236	5.51
15	台科大	企業管理系	甲組(行銷管理)	17	233	7.30

※本表依報考人數排名，報考人數相同者名次亦相同。

※本數據統計至 101/06/04 截止，尚未公告報名人數或招生人數則不列入此表。

二、就業市場狀況（含畢業生就業進路、就業市場預估需求數、就業領域主管之中央機關）

1. 畢業生就業進路：依據每年定期校友聯繫記錄中得知，本系碩士班畢業校友在各產業界從事管理相關工作，就業率高達 95% 以上。
2. 就業市場預估需求數：本系學生就業之範圍涵蓋各種製造業與服務業之各種工作領域，此係企管系碩士班學生特色之一。本系學生除透過校園徵才及各種企業所辦理之徵才外，亦有許多同學自行應徵管理相關工作，因此於畢業前皆能獲得多份工作機會。

附表二、預算表

請提供未來三年因增額、班、組所影響之系所預算、經費收支評估，包括學雜費、推廣（建教合作）及研究計畫、人事、設備及圖書等，欄位不足請自行調整。(除了申請單位以外，請就招生名額釋出單位因減額(釋出)所造成的影響亦須提出同樣的預算表以茲參考。)

案名：企業管理學系碩士班增額 3 名

以院為經營主體，在資源整合及預算有效之運用下，各項支出皆依據本校及管理學院之規定編列使用，每學年度應有結餘。若增額碩士班 3 名學生，其收入勢必增加，但支出增加部分僅有訓輔活動費、學位考試費及學術活動費等三項費用。

學年度			102	103	104
研一+研二人數增加			0	3	6
收入增加	學雜費	45960x2 /每人	0	275,760	551,520
支出增加	訓輔	300 元/每人	0	900	1,800
	學位考試	12,000/每人	0	0	36,000
	學術活動	1,000 元/每人	0	3,000	6,000

全系(系所+碩專班)整體預算大項收入及支出如下：

學年度	收入		支出	
	科目	經費	科目	經費
102	學費	60,147,840	人事費	34,044,900
	雜費	13,206,680	業務費	3,107,900
	電腦實習費	1,210,176	修繕費	106,000
103	學費	60,373,860	人事費	34,044,900
	雜費	13,256,420	業務費	3,111,800
	電腦實習費	1,210,176	修繕費	106,000
104	學費	60,599,880	人事費	34,044,900
	雜費	13,306,160	業務費	3,151,700
	電腦實習費	1,210,176	修繕費	106,000

103 學年度輔仁大學申請 增額 摘要表

申請類別	<input type="checkbox"/> 增額 <input type="checkbox"/> 增班 <input type="checkbox"/> 分組	班別	<input type="checkbox"/> 學士 <input checked="" type="checkbox"/> 碩士/碩專 <input type="checkbox"/> 博士				
一、申請單位	單位：社會企業碩士在職學位學程 案由：社企學程擬申請 103 學年度起增加招生名額 11 名，原核定招生名額為 14 名，增加後招生名額為 25 名。						
	分組情形	<input type="checkbox"/> 學籍分組，分為： 組 <input type="checkbox"/> 課程分組，分為： 組					
二、招生名額規劃 (如有學籍分組，需依其實際或新學年度規劃分組情況填寫，欄位可依需求自行增減)			學籍分組	原有名額	增額後總名額	增加人數	
	學士班	日間學士					
		進修學士					
		二年制專班					
	研究所	碩士					
		碩專	不分組	14	25	11	
		博士					
	三、增額所需招生名額來源(請務必註明名額之單位及其所屬學制，如日間學士、碩士、碩專等)	名額來源		釋出單位		釋出名額	
		<input type="checkbox"/>	所屬學院				
		<input type="checkbox"/>	其他學院				
<input checked="" type="checkbox"/>		透過校級會議協調安排					
備註說明							
四、相關資源配合計畫	(一)其他系所可支援師資		15	名			
	(二)配合空間		平方公尺				
	(三)設備、圖書		自 104 學年度起編列 相關圖書經費每年 \$30,000				
五、收費標準(請分列每學期之學分費及雜費)	每位學生每學期的學費\$40,380；雜費\$13,910						
六、本校現有相關學門之系所(可支援系所)	企業管理學系、商學研究所、社會學系						
七、國內設有本學系博(碩)士班相關系所學校	無						

附表一、申請案說明

壹、申請理由(含該領域學術環境、社會人力需求關係)

- 一、國際間對傳統商業企業需要肩負更多更重的社會責任與社會參與有愈來愈多的期待，對社會組織能夠採取更企業化的經營改進也有更多的呼籲，兼具社會服務理念與企業經營能力的經理人才會有愈來愈多的需求。
- 二、目前在國際間大多都是具有學術前瞻地位的學校，辦理本專業研究所；本校在國內目前是第一所、也是唯一辦理本研究所的學校，以輔大社會企業研究中心在過去三年間在此領域的投入與知識累積，相信也會是被各大學肯定應予支持的研究所。
- 三、本所以培育具實作能力、具備社會體悟性與企業創新精神的經理人為主要目標，以當前日漸受到重視的社會企業趨勢觀之，本所應該及早準備更適量的人才培育計畫，一方面發揮群體學習的效果，另一方面回應社會的人才需求。

貳、本系(所)學位學程發展方向與重點(希能反映增額所帶來的影響與發展)

- 一、具體悟社會需求、並將之轉換為社會服務與企業經營之組織的創新與創業人才培育。
- 二、能實際參與社會組織既有服務工作，並幫忙他們提升組織經營力的診斷人才培育。
- 三、與國際間的社會組織的新創事業或社會企業，連結成具備國際跨領域合作的教學與研究平台。
- 四、推廣社會對新觀念學習、與期待社會改變的既有觀念與行動參與，本研究應擔負更多的學術研究與宣導之精神。

參、本系(所)學位學程增額影響具體評估：(希能反映生師比變化之預測及未來規劃、整體空間使用評估、課程規劃，以及系所學程整體經費)

- 一、生師比：由原先的 1.87(102 學年：28 名學生/15 名老師)升為 3.33(104 學年：50 名學生/15 名老師)。
- 二、整體空間：行政空間：LM310-2 室；教室空間：利瑪竇 LM202 室
- 三、課程規劃：增額後經費較多，可以開設較多的選修課程提供學生更多選擇。
- 四、經費預算：102 學年度預計虧損\$710,058，103 學年度增額至 25 名後，將可降低虧損\$21,697，至 104 學年度起可轉虧為盈。

肆、本系、所、學位學程之人力需求評估：

一、人力需求評估分析：

(一) 招生市場評估

- 1.除本校 NPO 管理碩士學程外，沒有其他學校設有相近的系所學程等學制，近期內本所仍將是具有類似經理需求的組織的人才培育場域。
- 2.目前 14 位招收學生人數，在教學安排與收支控管等方面，都需要更大的使命感與適當的學生人數，才能發揮社會服務的人才培育精神

(二) 就業市場狀況

- 1.NPO 組織的事業化投資，所需要的企業經理人觀念與行動力。
- 2.其他如企業社會化轉型、社區經營力的發揮，均會對本研究所提出更多的教育期待，本所學生就業機會相當豐足。
- 3.本專業人才也適合”勞委會職訓局”及其他弱勢服務機構的企業投資。

附表二、預算表

請提供未來三年因增設系所學位學程影響之系所預算、經費收支評估，包括學雜費、推廣(建教合作)及研究計畫、人事、設備及圖書等，欄位不足請自行調整。(除了申請單位以外，請就招生名額釋出單位因減額(釋出)所造成的影響亦須提出同樣的預算表以茲參考。)

案名：社企學程擬申請 103 學年度起增加招生名額 11 名，原核定招生名額為 14 名，增加後招生名額為 25 名。

說明：本著落實收支平衡原則，將資源做有效運用，各項支出將依學校及管院規定使用，在增額後本學程將逐年有結餘，不至增加學校及管院的負擔。

增額後相關變動如下：

	內容	102 學年度	103 學年度	104 學年度
學生人數	學生人數增加	14 人	39 人	50 人
收入	學雜費增加	1,520,120	4,234,620	5,429,000
收入的 65%	扣除學校的 30%、管院的 5%	988,078	2,752,503	3,528,850
支出	人事費、業務費、資本門增加： 支出增加部分主要來自兼職教師薪、學位考試費、實習費、助學金支出-校內、購置器材設備、圖書	1,698,136	2,774,200	3,450,000
結餘 (收入的 65% 扣除支出)	逐年產生結餘	-710,058	-21,697	+78,850

社企學程未來三年整體預算收支表：

學年度	收入		支出	
	科目	經費	科目	經費
正式招生學年度104 (104)	學費收入	4,038,000	人事費	2,485,000
	雜費收入	1,391,000	業務費	915,000
			資本門	50,000
正式招生學年度103 (103)	學費收入	3149640	人事費	2,267,000
	雜費收入	1084980	業務費	507,200
			資本門	529,200
正式招生學年度 (102)	學費收入	1130640	人事費	1,410,936
	雜費收入	389480	業務費	287,200
			資本門	0