

管理學院100學年度院務發展委員會第九次會議紀錄

時間：中華民國101年6月1星期五 上午9:30~11:40

地點：利瑪竇大樓二樓LM202會議室

出席人員：許培基副院長(請假)、李宗培副院長、商學研究所謝邦昌所長、企業管理學系楊長林主任、會計學系范宏書主任(請假)、統計資訊學系梁德馨主任、金融與國際企業學系韓千山主任(張儀秘書代理)、資訊管理學系莊雅茹主任、科技管理碩士學位學程李建裕主任、國際創業與經營管理碩士學位學程李天行主任、國際經營管理碩士學位學程王慧美主任、商業管理學士學位學程周宗穎主任、教學推展委員會召集人洪玉舜老師、學術推展委員會召集人胡哲生老師(請假)、服務推展委員會召集人吳怡瑾老師、輔導推展委員會召集人林耀南老師(請假)

列席人員：邱瑞真

主席：李院長天行

記錄：施秀華

壹、報告事項

1. 龔教務長於5月9日召開會議討論各院如何推動全英語系列課程，其中需配合學校政策推行：
 - 1) 為彰顯學校在專業領域的特色，請各學院規劃及推動跨領域學程（例如：醫療生技與健康領域；藝術、媒體設計領域；文史哲領域等）。
 - 2) 請各學院院長要求院內各系所教師參與教發中心推動之全英語教學「教師培訓課程」與「教學內容課程設計」。
 - 3) 請各院開設全英語授課系列課程（以研究所優先），以利本校國際研究生獲取學位。
 - 4) 請各院積極規劃雙聯制學位學程或4+1、3+1+1合作模式。
 - 5) 新聘教師必須能全英文授課且開設全英文課程，全英文授課的成效將列為各院預算分配的考量。
2. 碩士班口試委員以三名為原則，若為雙指導教授，以四名為上限。
3. 碩專班論文的指導，請斟酌學生來源性質，若過於嚴格地要求碩士論文需赴國外發表，恐影響學生就讀意願，連帶影響整體報考人數。
4. 各系所學程補助教師參加研討會發表論文，國內外合併計算，一學年以5萬元為上限，今年未使用之額度可遞延至下一年度使用，遞延一次為限；不可提早使用下一學年之額度。
5. AVON雅芳公司與本院合作提供未來領導人才培育計畫，培訓通過考核後，平均年薪可達150萬元以上，請各系所推薦優秀EMBA及MBA學生參加甄選。
6. 推廣部預計於南港軟體園區開辦管理類學分學程，請本院各碩專班於6月7日前協助提供3~4門課程的課程名稱、課程大綱及授課教師姓名。
7. 企管系廈門碩職專班因招生報名人數不足，已向教育部簽請停招中，籌設經費支出明細如附件一。

貳、討論事項

一、推薦本院100學年度服務績優教師。

說明：依本院「專任教師教學、服務與研究績優獎勵辦法」第三條(甲)規定：
有關服務績優獎勵：(1)每年獎勵名額至多三名，每名頒發新台幣陸萬元獎金。(2)服務優良教師係由院長及各系所主管成立提名小組推薦對本校或本院有卓著服務事蹟者，由院長成立遴選小組決選之。
決議：100學年度從缺。

二、修訂「輔仁大學提升學術研究績效獎補助辦法—管理學院執行細則」。

說明：詳見以下修正表之說明欄。

修正條文	原條文	說明
<p>第三條 研究成果獎勵對象：於前一學年度於設有匿名審查制度，具學術水準之國內、外學術刊物，並以本校職稱名義發表之研究論文或專利，且符合以下要件者，均得提出申請：</p> <p>1.於本院任職滿一年以上且獲獎時仍在校服務或當年度退休之專任教師及研究人員。</p> <p>2.該項研究成果於本校學術研究系統中登錄完成。</p> <p>3.獲SCI、SSCI、AHCI、TSSCI、EI等指標性期刊索引收錄者，應優先申請本校「發表指標性期刊研究論文獎勵」，未提出申請者，應敘明理由。</p> <p>4.每項研究成果僅能申請一次獎勵。</p>	<p>第三條 研究成果獎勵對象：於前一學年度於設有匿名審查制度，具學術水準之國內、外學術刊物，並以本校職稱名義發表之研究論文或專利，且符合以下要件者，均得提出申請：</p> <p>1.於本院任職滿一年以上且獲獎時仍在校服務或當年度退休之專任教師及研究人員。</p> <p>2.該項研究成果於本校學術研究系統中登錄完成。</p> <p>3.每項研究成果僅能申請一次獎勵。</p>	<p>鼓勵獲SCI、SSCI、AHCI、TSSCI、EI等指標性期刊索引收錄之教師，優先向本校申請獎勵補助。在原條文第三條增列第三項，原條文第三項改列第四項。</p>
<p>第四條 研究成果分類計點標準：</p> <p>1.申請獎勵著作依A、B、C三類標準，可獲得點數分別為15點、10點、4點。</p> <p>A類：SCI(含SCI Expanded)、SSCI、AHCI、TSSCI期刊。</p> <p>B類：EI等國際知名期刊。</p> <p>C類：具匿名外審制度之國內期刊、大陸期刊、專書或專利。</p>	<p>第四條 研究成果分類計點標準：</p> <p>1.申請獎勵著作依A、B、C三類標準，可獲得點數分別為15點、10點、4點。</p> <p>A類：SCI(含SCI Expanded)、SSCI、EI TSSCI期刊。</p> <p>B類：國際知名期刊。</p> <p>C類：具匿名外審制度之國內期刊、專書或專利。</p>	<p>1.因應本院專任教師研究領域多元發展，原條文第四條第一項獎勵類別A類中增列AHCI期刊。</p> <p>2.原條文第四條第一項獎勵類別A類之EI，改列B類。</p> <p>3. C類增列大陸期刊。</p>
<p>第五條 研究成果每一點數可獲之獎勵金額依(所獲學術研究績效獎補助金額之二分之一/申請點數總和)換算之。</p>	<p>第五條 研究成果每一點數可獲之獎勵金額依(所獲學術研究績效獎補助金額之二分之一/申請點數總和)換算之。但每人每年不得超過新台幣捌萬元。</p>	<p>因應本校相關辦法規定101學年開始個人獎勵金總額以50%為上限，獎勵金額已大幅減少。</p>
<p>第六條 符合前述申請資格者，依公告規定，備妥前一學年度已發表之學</p>	<p>第六條 符合前述申請資格者，依公告規定，備妥前一學年度已發表</p>	<p>原條文新增「抽印內容」及「填妥申</p>

術著作 抽印內容 (需註明發表處與日期並檢附具審查制度證明)上傳至本校學術系統,並 填妥申請表 ,送系所辦公室認證彙報院長,由院長召集本院教授五人組成審議委員會進行審議決定之。	之學術著作(需註明發表處與日期並檢附具審查制度證明)上傳至本校學術系統,並 列印目錄明細 ,送系所辦公室認證彙報院長,由院長召集本院教授五人組成審議委員會進行審議決定之。	請表」文字,刪除「 列印目錄明細 」。
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------

決議：通過。

三、修訂本院「專任教師教學、服務與研究績優獎勵辦法」。

說明：詳見以下修正表之說明欄。

修正條文	原條文	說明
<p>第三條 各項獎勵之評審標準及程序如下：</p> <p>(丙)學術研究獎勵：</p> <p>(3)五年內SSCI、SCI或TSSCI以輔仁大學名義發表篇數超過五篇者，前項論文該年份每篇額外獎助新台幣壹萬元。</p> <p>(5)凡已獲本校研發處「發表指標性學術期刊論文獎勵」及本院「提昇學術研究績效獎補助」之論文，本項獎勵僅核發以第(2)、(3)款計算出之獎勵金的差額。</p>	<p>第三條 各項獎勵之評審標準及程序如下：</p> <p>(丙)學術研究獎勵：</p> <p>(3)五年內SSCI、SCI、ISI或TSSCI發表篇數超過五篇者，前項論文該年份每篇額外獎助新台幣壹萬元。</p> <p>(5)凡已獲本校研發處「發表國際期刊研究論文獎勵」及本院「教師及研究人員研究成果獎勵」之論文，本項獎勵僅核發以第(2)、(3)款計算出之獎勵金的差額。</p>	<p>1.原條文第三條第三項第三款刪除「EI」，並增列「以輔仁大學名義」。</p> <p>2.因應學校修改相關獎勵辦法名稱，原條文第三條第三項第五款增修「發表指標性學術期刊獎勵」及「提昇學術研究績效獎補助」</p>
<p>第四條 本辦法所稱各項績效，以前一學年度計算之。各項獎勵之申請、遴選於每學年上學期辦理，獎金於每學年結束前發放。</p>	<p>第四條 本辦法所稱各項績效，以前一學年度計算之。服務績優獎勵及教學績優獎勵之申請、遴選於每學年上學期辦理，研究績優獎勵之申請、審核於每學年下學期辦理，獎金均統一於每學年結束前發放。</p>	<p>配合本校 101 學年起「提昇學術研究績效獎補助」已核撥在院預算中，學期開始即可執行，因此將「研究績優獎勵」之申請、遴選作業提前至上學期。</p>

決議：通過。

四、確定101學年度行事曆。

說明：詳見附件二。

決議：通過。

臨時動議 無

管理學院 101 學年度預訂召開會議及活動時間表

第一學期

2012/6/1

民國 101 年					
月	日	星期	時間	會議名稱	地點
8	7	二	9:30	院教評會 1 (101-1 新改聘、101-2 升等複審、101 績優教師遴選)	LM202
8	7	二	10:30	院務發展會議 1	LM202
9	12	三	下午	諮議委員會議 (一)	LM202
9	14	五	上午	新生開學典禮暨輔導教育	中美堂
9	15	六	全天	新生家長座談會	各系場地
9	21	五	9:30	院務發展會議 2	LM202
9	21	五	12:00	課程委員會議 1 (102 學習目標及課程架構審議)	LM202
9	22	六	上午	管院在職專班整合管理-課程說明會	LM-B1
10	3	三	13:00	產業實習成果發表會	LM203
10	6	六	全天	第十三屆產業資訊管理學術暨新興科技實務研討會	濟時樓
10	17	三	13:00	海外服務學習成果發表會	LM203
10	24	三	下午	企業參訪	LM101
10	26	五	9:30	院務發展會議 3	LM202
11	3	六	上午	管院在職專班整合管理-校外專家演講(#1)	LM-B1
11	6	二	全天	2012 年海峽兩岸經貿與管理學術研討會	濟時樓
11	7	三	12:00	第一次院務會議	LM202
11	7	三	13:30	海外學習獎學金審查會議 1	LM202
11	16	五	12:00	院教評會 2 (101-2 新改聘、100 休假期滿報告)	LM202
11	21	三	12:00	海外學習與實習招募說明會	LM203
11	21	三	12:00	院導師會議	LM202
11	23	五	9:30	院務發展會議 4 (暨自我評鑑委員會)	LM202
12	5	三	受理各系辦理升等案截止日 (102-1 起算, 先表決再外審)		
12	8	六	12:00	管院校友回娘家	LM101
12	14	五	12:00	院教評會 3 (102-1 升等初審、102 休假、延長服務)	LM202
12	28	五	9:30	院務發展會議 5	LM202
12	29	六	全天	第十屆新世紀優質企業理念與價值創造研討會	濟時樓
民國 101 年					
1	2	三	12:00	YEF 國際創業青年領袖計劃說明會	濟時樓
1	5	六	上午	管院在職專班整合管理-校外專家演講(#2)	LM-B1
1	16	三	12:00	全院教師座談會	LM101
1	18	五	12:00	院教評會 4 (102-1 升等複審、延長服務)	LM202

第二學期

民國 102 年					
2	18	一	12:00	海外服務學習企劃書繳交與審查	JS106
2	20	三	上午	管院碩士班企業倫理課程說明會暨工作坊 (世界咖啡館)	LM101
2	20	三	下午	諮議委員會會議 (二)	LM202
2	22	五	9:30	院務發展會議 6	LM202
2	22	五	12:00	課程委員會會議 2 (102 必修課異動審議)	LM202
2	27	三	上午	管院碩士班企業倫理-專家演講	濟時樓
3	22	五	12:00	院教評會 5 (教師評鑑)	LM202
3	29	五	9:30	院務發展會議 7	LM202
3~4	30~6	六~六		國際參訪課程-參訪活動 (尚待研議)	
4	3	三	12:00	第二次院務會議	LM202
4	24	三	12:00	管理學院學分學程招生說明會	LM 大教室
4	26	五	9:30	院務發展會議 8	LM202
5	1	三	12:00	院導師會議	LM202
5	8	三	12:00	企業參訪	LM101
5	8	三		受理各系辦理升等案截止日 (102-2 起算, 先表決再外審)	
5	15	三	上午	管院碩士班企業倫理-校外專家演講	濟時樓
5	15	三	12:00	產業實習說明會	LM203
5	22	三	下午	榮譽學生會暨 BGS 第九屆會員入會典禮	谷欣廳
5	24	五	12:00	院教評會 6 (102-1 新改聘、102-2 升等初審)	LM202
5	24	五	13:30	海外學習獎學金審查會議 2	LM202
5	29	三	上午	管院碩士班企業倫理-期末工作坊 (決策兩難)	LM101
5	29	三	12:00	榮譽學生會招生說明會	LM202
5	29	三	下午	產業實習面試與廠商見面會	濟時樓
5	31	五	9:30	院務發展會議 9	LM202
6	1	六	全天	全院大學部幹部研習營	LM101
6	16	日	全天	產學實習工作坊	LM202
6	22	六	下午	碩士、碩職班撥穗祝福禮	中美堂
6	25	二		使命目標落實檢討會議	
7	5	五		全院職員共融研習會	

- 附註：1.請各系所依上述時間表，自行訂定系級會議時間，建議至晚訂於院級會議前十天。
 2.請各系所提醒申請著作升等的教師，為因應教評會召開時間，應及早準備相關資料。
 3.各相關應檢附之資料不齊全之系所提案，院級會議將不予受理。